

Obrazložitev :

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklone delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

Prikaže se število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila za naslednji dve proračunski leti. Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Na dan 31.12.2010 je v Mestni upravi Mestne občine Murska Sobota, od sistemiziranih 52 delovnih mest tudi 52 zasedenih, od tega 50 za nedoločen čas, 2 za določen čas (1 uradniško delovno mesto III. karierni razred v Oddelku za infrastrukturo, okolje in prostor ter gospodarske javne službe in 1 strokovno tehnično delovno mesto VI. stopnjo strokovne izobrazbe v Oddelku za proračun in finance). Izven sistemizacije je zaradi povečanega obsega dela za določen čas treh mesecev (brez objave) zaposlen 1 javni uslužbenec s VI stopnjo strokovne izobrazbe.

Preko javnih del je zaposlen en delavec s VII. stopnjo strokovne izobrazbe.

V sistemizacijo se ne všttevajo: funkcionar (župan), pripravniki, zaposleni za določen čas (povečan obseg dela do tri mesece, nadomeščanje zaradi bolniške in porodniške odsotnosti) in javni delavci.

V letu 2010 smo v skladu s kadrovskim načrtom omogočili opravljanje dijaške oz. študentske delovne prakse, in sicer eni dijakinji in štirim študentom.

Med letom se je kadrovski načrt spremenil v okviru kariernih razredov oz. tarifnih razredov zaradi napredovanj uradnikov, zaradi pridobitve višje stopnje izobrazbe zaposlenih, ki se izobražujejo ob delu, zaradi premestitev na bolj zahtevna delovna mesta, zaposlitev za določen čas zaradi začasno povečanega obsega dela ter spremembe sistemizacije.

Kadrovski načrt za leto 2011 predvideva zaposlitev 1 funkcionarja (župan), 1 pripravnika za določen čas, 54 javnih uslužbencev za nedoločen čas, od tega 29 uradnikov in 25 strokovno tehničnih javnih uslužbencev. Predvideno število zaposlenih je razvidno iz tabele.

Zaradi drugačne organizacije dela in pristojnosti posameznih oddelkov mestne uprave (predvidena je sprememba Odloka o delovnem področju in sistemizacije delovnih mest), se v letu 2011 predvideva dodatno dve novi delovni mesti, ki sta vključeni v kadrovski načrt ter njihova zasedba za nedoločen čas, in sicer: 1 uradniško delovno mesto s VII. stopnjo strokovne izobrazbe in 1 strokovno tehnično delovno mesto s VII. stopnja strokovne izobrazbe.

Na dan 31.12.2011 bo na podlagi kadrovskega načrta sistemiziranih in zasedenih **54** delovnih mest za nedoločen čas.

Izven sistemizacije bomo omogočili opravljanje pripravništvo 1 pripravniku s VII. stopnjo strokovne izobrazbe ter izvedli zaposlitev za 2 javna delavca s VII. in V. stopnjo strokovne izobrazbe.

Med letom se bo kadrovski načrt spremenil v okviru kariernih razredov oz. tarifnih razredov zaradi morebitnih napredovanj uradnikov, zaradi pridobitve višje stopnje izobrazbe zaposlenih, ki se izobražujejo ob delu in zaradi premestitev na bolj zahtevna delovna mesta in sprememb sistemizacije.

Letno bomo omogočili šolsko obvezno prakso 6 dijakom in 4 študentom.

V letu 2011 je predvidena upokojitev 1 javnega uslužbenca s IV. stopnjo strokovne izobrazbe.

Kadrovski načrt za leto 2012 predvideva zaposlitev enakega števila funkcionarjev, javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov, kot v letu 2011.

Na Mestni četrti mesta Murska Sobota je na dan 31.12.2010 zaposlen 1 javni uslužbenec, strokovno tehnično delovno mesto v VII. tarifnem razredu, za nedoločen čas in je navedeno delovno mesto planirano tudi za naslednji proračunski leti.

Mestna četrt bo letno omogočila opravljanje dijaške prakse 2 dijakoma.

Anton ŠTIHEC, univ.dipl.inž.grad.
Ž U P A N