

O b r a z l o ž i t e v:

Na podlagi 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 in 65/08) se lahko kadrovski načrt med proračunskim obdobjem spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena ZJU. S kadrovskim načrtom se določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

Kadrovski načrt za leto 2011 in 2012 predvideva 53 zaposlitev (52 sistemiziranih delovnih mest in 1 funkcionar).

V mestni upravi je zaposlenih 50 javnih uslužbencev, 2 delovni mesti sta še nezasedeni (eno v oddelku za proračun in finance zaradi upokojitve in eno v oddelku za splošne zadeve zaradi smrti javnega uslužbenca).

Zaradi izkazanih potreb po opravljanju dodatnih nalog, ki jih ni mogoče opravljati z obstoječim številom zaposlenih, se v kadrovskem načrtu za leti 2011 in 2012, predlaga sprememba števila zaposlenih. Gre za 2 dodatni novi zaposlitvi za nedoločen čas, obe s VII stopnjo strokovne izobrazbe. Eno uradniško delovno mesto je potrebno za opravljanje del s področja opravljanja revizij in pregledov zavodov, kjer je mestna občina ustanovitelj in jim zagotavlja finančna sredstva za njihovo delovanje, eno strokovno tehnično delovno mesto, pa je potrebno za vodenje investicij v krajevnih skupnostih (da se izenačijo z mestnimi četrtimi). Sedaj vodijo investicije krajevne skupnosti same, z novo zaposlitvijo pa bi se vse investicije vodile tako za mestne četrti, kot tudi za vse krajevne skupnosti na mestni občini.

Na podlagi zgoraj navedenega se v veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2011 in 2012, v tabelarnem delu, pod tretjo in četrto kolono pod ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS III. URADNIKI PO KARIERNIH RAZREDIH, spremeni število 11 na 12 in pod IV. STROKOVNO-TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI, pod rimsko VII, pod tretjo in četrto kolono, spremeni število 9 na 10. Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2011 oz. 2012 se tako poviša s 53 na 55 zaposlenih, vključno s funkcionarjem.

V Murski Soboti, oktober 2011
Številka:

Anton ŠTIHEC, univ. dipl. inž. grad.
Ž U P A N