

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih-ZJU (Ur. l. RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12 in 63/13-ZS-K), podaja župan Mestne občine Murska Sobota naslednji **predlog**

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETI 2017 in 2018

	Stanje zaposlenih na dan 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018
- funkcionarji (župan)	1	1	1	1
- zaposleni za določen čas	1	1	1	1
- zaposleni za nedoločen čas	51	53	54	54
SKUPAJ	53	55	56	56

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43. 44. in 45. členom ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2016 je bilo dovoljenih 55 zaposlenih (1 funkcionar-župan, 1 določen čas (direktor mestne uprave) in 53 zaposlenih za nedoločen čas)).

V letu 2016 smo omogočili opravljanje študijske prakse eni študentki.

Na dan 31.12.2016 je bilo na Mestni občini Murska Sobota zaposlenih 53, od tega 1 funkcionar-župan, 1 javni uslužbenec za določen čas (direktor mestne uprave) in 51 javnih uslužbencev za nedoločen čas. Za določen čas je zaposlena ena javna uslužbenka, ki nadomešča začasno dalj časa odsotno javno uslužbenko, katera prejema nadomestilo plače iz sredstev, ki jih ne zagotavlja Mestna občina Murska Sobota in se njena zaposlitev ne všteva v kadrovski načrt.

Dve sistemizirani delovni mesti sta nezasedeni, in sicer uradniško delovno mesto na položaju v nazivu podsekretar – vodja Oddelka za gospodarske dejavnosti in uradniško delovno mesto občinski redar v Mestnem inšpektoratu. Nadomestna zaposlitev na navedeni delovni mesti je planirana v letu 2017.

V letu 2016 je prenehalo delovno razmerje dvema javnima uslužbencema zaradi starostne oz. invalidske upokojitve.

Kadrovski načrt za leto 2017

Predlog kadrovskega načrta za leto 2017 predvideva 56 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan, 1 za določen čas (direktor mestne uprave) in 54 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Mestni upravi Mestne občine Murska Sobota, ki se uporablja od 1.1.2016, določa 54 delovnih mest (v sistemizacijo se ne všteva funkcionar-župan).

V primerjavi z letom 2016 dovoljuje predlog kadrovskega načrta za leto 2017/2018 eno zaposlitev več, in sicer se bo sistemiziralo novo delovno mesto v Oddelku za gospodarske dejavnosti, za nedoločen čas, v nazivu višji svetovalec, zaradi vodenja evropskih projektov. Zasedba delovnega mesta je nujna zaradi nemotenega delovnega procesa, ki ga z obstoječim številom javnih uslužbencev ni mogoče nemoteno opravljati.

V letu 2017 bo en javni uslužbenec izpolnil pogoj za starostno upokojitev.

Kadrovski načrt za leto 2018 predvideva enako število zaposlenih kot v letu 2017.

V proračunski leti 2017 in 2018 bomo omogočili šolsko obvezno prakso 2 dijakoma in 4 študentom.

Številka: 100-0013/2017-1

Datum: 25.1.2017

dr. Aleksander JEVŠEK

Ž U P A N