



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100-0051/2026-2 (610)

Datum: 4. 6. 2026

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 28. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Ljudska univerza Murska Sobota za leto 2025

POROČEVALEC: Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Ljudske Univerze Murska Sobota za leto 2025.



Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

Priloge:

- Predlog Sklepa o podaji soglasja z obrazložitvijo
- Obvestilo Sveta zavoda Ljudske univerze Murska Sobota z ocenjevalnim listom

PREDLOG

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 72/23, 38/24, 48/24, 95/24-ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23. 95/24-ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24, 95/24-ZSTSPJS in 6/26), in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23 in 50/25) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 28. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA LJUDSKE UNIVERZE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2025

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Ljudska univerza Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Direktor je dosegel 82% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo 5% letne osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100-0051/2026-3 (610)
V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS)
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 72/23, 38/24, 48/24 in 95/24-ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24 in 99/24, v nadaljevanju: uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24, 95/24-ZSTSPJS in 6/26, v nadaljevanju: pravilnik),
- 19. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23 in 50/25).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, ki se bo tako kot vsa leta na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev za preteklo leto v skladu s pravilnikom izplačala v letu 2026.

Sredstva za delovno uspešnost direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za direktorje se nameni najmanj 2 % in največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev če so za to izpolnjeni vsi pogoji.

S 1. 1. 2025 je pričel veljati ZSTSPJS, ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog. Na podlagi tretjega odstavka 57. člena ZSTSPJS je bil že objavljen nov pravilnik¹, ki pa se bo skladno s 119. členom ZSTSPJS prvič uporabil za določitev delovne uspešnosti direktorjev za leto 2026 (torej v letu 2027). Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B uporabljajo določila 22. in 22. a člena ZSPJS in 7. člen uredbe, ki določata, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025 se nameni za delovno uspešnost direktorja. Ustanovitelj izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani Sveta zavoda prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Ljudske univerze Murska Sobota. Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2025 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni. Svet zavoda je direktorju Ljudske univerze Murska Sobota namenil 5% njegove letne osnovne plače, skladno s Pravilnikom pa je dosegel 82% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost, kot izhaja iz priloženega ocenjevalnega lista.

¹ Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26)

CILJI:

S predlaganim aktom se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja dodatno ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za leto 2025.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n



**REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA V JAVNEM SEKTORJU - IZPLAČILO
DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA LJUDSKE UNIVERZE
MURSKA SOBOTA ZA LETO 2025**

za obdobje	1. 1. 2025 - 31. 12. 2025
po merilih dosegel oceno	82%
delež osnovne plače ravnatelja/direktorja	5%
Plačni razred direktorja (dec 2025)	47
Vrednost plačnega razreda (dec 2025)	3.844,01 €
Obdobje v mesecih	12
Obseg sredstev za redno delovno uspešnost	2.306,41 €

REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA V JAVNEM SEKTORJU - IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA LJUDSKE UNIVERZE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2025	velikost izplačila dela plače za redno delovno uspešnost = obseg sredstev za redno delovno uspešnost (v EUR) x ocena redne delovne uspešnosti (v %)
skupaj za izplačilo	1.891,25 €



Svet zavoda
Ljudske univerze Murska Sobota

Priloga št. 11: Ocenjevalni list ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih

ZAVOD:	LJUDSKA UNIVERZA MURSKA SOBOTA, Zavod za permanentno izobraževanje
--------	--

IME IN PRIIMEK DIREKTORJA:	DEJAN DRAVEC
OCENJEVALNO OBDOBJE:	1. 1. 2025 – 31. 12. 2025

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE PRESEGANJA LETNEGA PROGRAMA DELA (3. člen pravilnika)

Preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi se ovrednoti do največ 30%, in sicer: 30%

1.	Program dela presežen za več kot 20%	30%
2.	Program dela presežen za 15 do 20%	24%
3.	Program dela presežen za 10 do 15%	18%
4.	Program dela presežen za 5 do 10%	12%
5.	Program dela presežen za manj kot 5%	6%
Doseženi odstotek (glede na obseg presežene realizacije):		30%

OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (4. člen pravilnika)

Preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe se ovrednoti do največ 20%, in sicer: 10 %

(1) Presežek prihodkov nad odhodki: 10%

1.	Delež presežka znaša nad 10%	10%
2.	Delež presežka znaša nad 7% do vključno 10%	8%
3.	Delež presežka znaša nad 4% do vključno 7%	6%
4.	Delež presežka znaša nad 2% do vključno 4%	4%
5.	Delež presežka znaša od 0,5% do vključno 2%	2%
Doseženi odstotek (glede na delež presežka):		10%

(2) Pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda: 2 %

1.	Zavod je pridobil nad 10% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	10%
2.	Zavod je pridobil nad 5% do vključno 10 % celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	5%
3.	Zavod je pridobil od 1% do vključno 5% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	2%
Doseženi odstotek (glede na obseg dodatnih prihodkov):		2%

OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI IZVAJANJA DELA (5. člen pravilnika)

Kakovost in strokovnost izvajanje dela se ovrednoti do največ 20%, in sicer: 10 %

1.	Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	do 10%
2.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55% zadovoljnih)	do 5%
3.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55% zadovoljnih)	do 5%
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		10%

OVREDNOTENJE RAZVOJNE NARAVNANOSTI (6. člen pravilnika)

Razvojno naravnost zavoda se ovrednoti do največ 30%, in sicer: 30%

1.	Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države	do 10%
2.	Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih	do 10%
3.	Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog	do 10%
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		30%

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (3., 4., 5. in 6. člen pravilnika):	82%
---	-----

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 3. 6. 2026 ugotovil:

1. Direktor na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Direktor je dosegel 82% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini 1.891,25 EUR.

Datum: 3. 6. 2026

Svet zavoda:



Soglasje ustanovitelja:



Datum:

