



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0024/2026 – 1 (620)

Datum: 31. 3. 2026

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 26. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti in Sekretariat za splošne zadeve

NASLOV: Predloga Sklepov o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v Mestni občini Murska Sobota za leto 2025

**POROČEVALEC
POROČEVALCI:** Darja Potočnik – višja svetovalka za področje kulture in turizma

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOGI SKLEPOV:

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2025

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota za leto 2025



Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

Priloge:

- Predloga sklepov z obrazložitvijo
- Vloga sveta zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota za podajo soglasja z dne 24. 2. 2026
- Vloga sveta zavoda ZKTŠ Murska Sobota za podajo soglasja z dne 25. 3. 2026

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, 95/24 – ZSTSPJS), 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23 in 50/25) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2025

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot soustanoviteljica javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota, soglašajo z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja dr. Branka Kermana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Direktor je dosegel 60 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0009/2026 – 2 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, 95/24 – ZSTSPJS), 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23 in 50/25) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN ŠPORT MURSKA SOBOTA ZA LETO 2025

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice mag. Brigite Perhavec za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0027/2026 – 3 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

OBRAZLOŽITEV

PRAVNA PODLAGA:

Na podlagi prvega odstavka 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26) v nadaljnjem besedilu ZSTSPJS, 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, 95/24 – ZSTSPJS), 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23 in 50/25).

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil ZSTSPJS, ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s **119. členom ZSTSPJS začel uporabljati** za izplačevanje delovne uspešnosti šele 1. januarja 2026, torej za ocenjevanje uspešnosti dela direktorjev za koledarsko leto 2026.

Skladno z navedenim členom ZSTSPJS se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupini B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Prvi odstavek 119. člena ZSTSPJS v nadaljevanju navaja, da so za izplačilo dela plače za delovno uspešnost do 1. januarja 2026 v veljavi tudi 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture za leto 2025 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2025 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2025 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva.

Občinska uprava je s strani obeh svetov javnih zavodov prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Oba direktorja javnih zavodov sta uvrščena v plačno skupino B in sicer:

- direktor Pomurskega muzeja Murska Sobota v šifro delovnega mesta B017835, tip osebe javnega prava: muzej, galerija (MUZ/GAL);
- Direktorica Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota v šifro delovnega mesta B017880, tip osebe javnega prava: javni sklad, javni zavod, agencija (JS/JZ/A).

Svet zavoda je v obeh primerih direktorja ocenil skladno z merili, navedenimi pravilniku. Ocenjevanje posameznega direktorja je potekalo skladno z merili, ki so specifična za posamezni javni zavod oziroma področje na katerem javni zavod deluje: muzejska dejavnost oziroma javni sklad, javni zavod, agencija. Ocenjevalna lista sta priložena gradivu.

Direktor Pomurskega muzeja Murska Sobota je dosegel 60 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorja, kar znaša 2.207,27 EUR bruto l.

Direktorica Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice, kar znaša 2.025,22 EUR bruto l.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

1. Pomurski muzej Murska Sobota:

Potrditev akta nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo zagotavljalo pristojno Ministrstvo za kulturo, ki skladno s podanim pooblastilom za opravljanje državne javne službe muzeja, javnemu zavodu zagotavlja tudi sredstva za plače.

2. Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota in predvidena v proračunu Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloga Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v Mestni občini Murska Sobota za leto 2025.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

20. 2. 2026



Pomurski muzej
Murska Sobota

Pomurje museum Murska Sobota

Trubarjev drevored 4
9000 Murska Sobota, Slovenija

+386 2 527 17 06
+386 2 521 11 55

info@pomurski-muzej.si
www.pomurski-muzej.si

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2

9000 MURSKA SOBOTA

Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2025

Na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2025 ugotavlja Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota delovno uspešnost direktorja dr. Branka Kerman v višini 2.207,27 bruto I EUR.

Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota je potrdil poslovno poročilo za leto 2025 ter redno delovno uspešnost direktorja na 5. seji, dne 20. 2. 2026.

Obrazložitev:

Iz Letnega Poročila 2025 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa.

Skupno število točk 60.

MERILO	ŠTEV. TOČK
A) Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50
B) Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	0
C) Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	10
SKUPAJ TOČK	60

Predsednik sveta javnega zavoda

Mag. Dominik Šteiner



Priloga:

- Sklep sveta zavoda pomurskega muzeja Murska Sobota za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja
- Ocenjevalni list
- Ocenjevalni list - priloga

SVET ZAVODA POMURSKI MUZEJ MURSKA SOBOTA
TRUBARJEV DREVORED 4
9000 MURSKA SOBOTA

Datum: 20. 2. 2026

Številka: 1/2026-1

SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA
POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2025

Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota na svoji 5. redni seji, dne 20. 2. 2026 potrjuje izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju Pomurskega muzeja Murska Sobota, dr. Branku Kermanu, v višini 5 %, kar znaša 2.207,27 bto I EUR, za leto 2025.

Obrazložitev:

V skladu z 22. in 22.a člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz letnega Poročila 2025, je Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota dne 20. 2. 2026 potrdil redno delovno uspešnost direktorja PMMS za leto 2025.

Iz letnega Poročila 2025 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa.

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Mag. Dominik Šteiner



OCENJEVALNI LIST

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorja v ocenjevalnem obdobju 2025

Ime in priimek: Dr. Branko Kerman

Pomurski muzej Murska Sobota

Ocenjevalno obdobje od 01. 01. do 31. 12. 2025

Skupna utemeljitev ocene skladno z določbami Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2025.

Merila po pravilniku:

3. člen: Doseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

50 odstotnih točk

4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev s področja muzejske dejavnosti glede na 3-letno povprečje:

- a) Inventarizacija 0 odstotnih točk
- b) Restavriranje 0 odstotnih točk
- c) Vstopnice 0 odstotnih točk

Skupaj: 0 odstotnih točk

5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem javnem prihodku

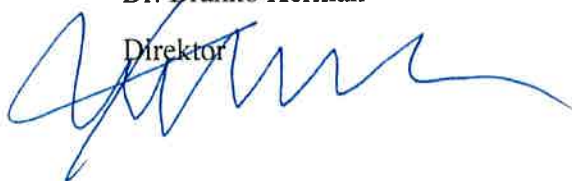
10 odstotnih točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 60

Izjava o seznanitvi z oceno:

Dr. Branko Kerman

Direktor



Predsednik sveta javnega zavoda MMS

Mag. Dominik Sternik



OCENJEVALNI LIST - priloga

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorja v ocenjevalnem obdobju 2025

Predlog za določitev redne delovne uspešnosti direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota dr. Branka Kerman je bil narejen na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2025.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti:

A. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (možno največ 50 odstotnih točk)

Področje	Načrt 2025	Realizacija 2025	% presežek realizacije po pravilniku
I. SKLOP			
evidentiranje	0	2	Dodatna aktivnost
dokumentiranje (akcesija, inventarizacija)	125	181	44,8 %
digitalizacija	0	80	Dodatna aktivnost
konserviranje/resta viranje	73	167	128,8 %
proučevanje-enot	17	33	94,1 %
udeležba na srečanjih, izobraževanje	5	40	700 %
SKUPAJ	220	503	128,6 %
II. SKLOP			
Stalne razstave	2	2	Realizacija v skladu z načrtom
Občasne razstave	1	7	600 %
Projekti	3	4	33,3 %

Programi za javnost (pedagoški, andragoški, ostali)	72	133	84,7 %
Založniška dejavnost (publikacije)	3	3	Realizacija v skladu z načrtom
SKUPAJ	81	149	84 %

Povprečje presežene realizacije:

Sklop I = 128,6 %

Sklop II = 84 %

Povprečje = 106,3 %

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki A: 50 točk

B. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (možno največ 30 odstotnih točk)

	Leto 2022	Leto 2023	Leto 2024	Leto 2025	3-letno povprečje	% presežene realizacije po Pravilniku
Število dokumentiranih predmetov (enot)	7.360	8.248	3.032	1.653	6.213	- % 0 točk
Št. restavriranih predmetov iz muz. fonda	54	132	157	71	114	- % 0 točk
Št. izdanih muzejskih vstopnic	13.816	15.704	14.105	11.198	14.542	- % 0 točk

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki B: 0 točk

C. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (možno največ 20 odstotnih točk)

		leto 2025
1.	Celotni prihodki javnega zavoda	784.687
2.	Nejavni prihodki za javno službo	62.444
	Procent nejavnih prihodkov	7,96 %

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki C: 10 točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 60 točk

Svet zavoda PMMS se je seznanil s poročilom o delovni uspešnosti direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2025 in k njemu podal soglasje.

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Mag. Dominik Šteiner





Zavod za kulturo, turizem in šport
Murska Sobota

Murska Sobota, 11. 3. 2026

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2
9000 MURSKA SOBOTA

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici ZKTŠ Murska Sobota

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je na svoji 22. redni seji, ki je bila 27. 2. 2026 sprejel sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, mag. Brigiti Perhavec za obdobje 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025. »Svet zavoda je ocenil delo direktorice za leto 2025 s 100 odstotnimi točkami. Redna delovna uspešnost se izplača v višini 5 % njene osnovne plače.«

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je izvedel postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št. 7/09 s spremembami in dopolnitvami). Na podlagi meril je direktorica dosegla 100 odstotnih točk (ocenjevalni list z obrazložitvijo posameznih meril je v prilogi).

V pravnih podlagah je določeno, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, ki se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko namenijo za plačilo redne delovne uspešnosti.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je v tem primeru Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota (po Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota), pri čemer si mora pridobiti soglasje ustanovitelja.

Prosimo vas za podajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.



Vlasta Veren
Predsednica Sveta zavoda ZKTŠ M. Sobota

Priloga: ocenjevalni list

OCENJEVALNI LIST 2025 - direktorica mag. Brigita Perhavec

Ocenjevanje je potekalo po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev javnega prava s področja kulture, Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS):

	max.št. odst.točk po pravilniku	število doseženih
3. člen: merila		
- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50
4. člen 7. točka: področje dela kulturnih domov in centrov:	30	30
a) število prireditev glede na triletno povprečje	10	10
b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje	10	10
c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:	10	10
5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku		
4. alineja	20	20
9. člen (1.) =SKUPAJ	100	100

Ocenjevanje bilo opravljeno na seji sveta zavoda 27. 2. 2026.

Predsednica sveta zavoda
Vlasta Veren

Obrazložitev:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa javne službe po obsegu in kvaliteti		DA	NE
2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju			
a) število prireditev glede na <u>triletno povprečje</u> : 2022= 378; 2023= 345; 2024=342; 2025=375			
3-letno povrp. 2022-2024= 355		(indeks:106)	
– preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,			
– preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,			
– preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk ;			
b) število obiskovalcev glede na <u>triletno povprečje</u> : 2022=92.319, 2023= 143.758; 2024=114.158; 2025=130.983			
3- letno povpr. 2022-2024=116.745		(indeks:112)	
– preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,			
– preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,			
– preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk ;			
c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:		2025= 303	
– obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,			
– obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,			
– obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,			
– obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk ;			
3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe			
celotni prihodki javnega zavoda za leto 2025= 1.492.801,61		delež= 18,75 %	
nejavni prihodki za javno službo v letu 2025= 279.887,26			
do 5 - odstotni delež prinese 5 odstotnih točk			
od 5 do 10 - odstotni delež prinese 10 odstotnih točk			
od 10 do 15 - odstotni delež prinese 15 odstotnih točk			
15 - odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk			

