



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0052/2025-4 (610)

Datum: 12. 6. 2025

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 21. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota za leto 2024

POROČEVALEC: Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota za leto 2024.



Damjan Anželj, mag. jav. upr.
župan

Priloge:

- Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 32/25-ZZDej-N), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 72/23, 38/24, 48/24, 95/24-ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24, 99/24), v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24-ZSTSPJS), Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 45/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 21. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA MLADINSKEGA INFORMATIVNEGA IN KULTURNEGA KLUBA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2024

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024.

Direktor je dosegel 87% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2024, Svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 4% letne osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0052/2025-5 (610)

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

OBRAZLOŽITEV

PRAVNA PODLAGA:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 32/25-ZZDej-N, v nadaljevanju: ZSTSPJS)
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 72/23, 38/24, 48/24, 95/24-ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24 in 99/24, v nadaljevanju: uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24-ZSTSPJS), v nadaljevanju: pravilnik),
- 27. člen Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09. 91/09. 89/10. 40/12. 46/13. 95/14. 91/15. 21/17. 45/17. 69/17. 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24, v nadaljevanju: KPJS),
- 19. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024, ki se v skladu s pravilnikom na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev za preteklo leto izplača v letu 2025.

Sredstva za delovno uspešnost direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

S 1. 1. 2025 je pričel veljati ZSTSPJS, ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbence plačne skupine B, kamor sodijo tudi direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bodo skladno s 119. členom tega zakona ti kriteriji za izplačevanje delovne uspešnosti začeli uporabljati šele leta 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B uporabljajo določila 22. in 22. a člena ZSPJS, 7. člena uredbe in 27. člena KPJS, ki določajo, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024 se nameni za delovno uspešnost direktorja. Ustanovitelj izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani Sveta zavoda prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost. Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2024 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni. Svet zavoda je direktorju Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota skladno s KPJS namenil 4% njegove letne osnovne plače, skladno s Pravilnikom pa je dosegel 87% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

CILJI:

S predlaganim aktom se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota in dodatno ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 direktorja Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n



Datum: 28.5.2025

ZAPISNIK

**3. redne seje Sveta zavoda MIKK Murska Sobota, ki je bila
dne 23.5.2025 ob 16.30 uri
v prostorih Mladinskega informativnega in kulturnega kluba v Murski Soboti**

Prisotni člani: Maja Lačen Škrbič, Žiga Barbarič, Marko Lenarčič, Katja Huber

Odsotni člani: Tamara Gradinski (opravičena odsotnost)

Za sejo je bil predlagan sledeči dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti
2. Sprejem dnevnega reda
3. Ocenitev direktorja po predpisanih kriterijih za leto 2024 in podaja predloga za njegovo redno delovno uspešnost
4. Razno

1. TOČKA

S štirimi prisotnimi člani je Svet zavoda sklepčen. Tamara Gradinski se je za svojo odsotnost opravičila.

SKLEP št. 1: Svet zavoda MIKK Murska Sobota je s štirimi prisotnimi člani sklepčen.

2. TOČKA

Člani SZ MIKK se strinjajo in sprejmejo dnevni red 3. redne seje JZ MIKK.

SKLEP št.2: Člani sveta zavoda se strinjajo s predlaganim dnevnim redom.

Sklep št. 2 je bil sprejet s; 4 glasovi ZA, 0 proti in 0 vzdržanih

3. TOČKA

Ocenitev direktorja za leto 2024 po treh kriterijih.

Pri **merilu št. 1**, preseganju izpolnitve letnega programa po obsegu in kakovosti se je direktorju dodelilo **40% točk** od 50%.

Pri **merilu št. 2**, podtočki a, se je direktorju za doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju dodelilo skupnih **27 % točk** (a+b+c).

Pri **merilu št. 3** se za doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku javnih zavodov dodeli **20 % točk**.

Dodatnih točk se direktorju ni dodelilo.

Svet zavoda MIKK ugotovi, da je direktor MIKKa na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v letu 2024 dosegel **87% odstotnih točk**.



SKLEP št. 3. : SZ MIKK oceni redno delovno uspešnost direktorja po predpisanih kriterijih za leto 2024 in s tem podaja predlog za njegovo redno delovno uspešnost v višini 4% letne mase njegove osnovne plače.

Sklep št. 3 je bil sprejet s; 4 glasovi ZA, 0 proti in 0 vzdržanih

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v svojem 9. členu določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač.

4. TOČKA

Pod točko razno je predsednica SZ ob obrazložitvi poprosila člane za podano soglasje k spremembi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto čistilec M/Ž, ki ga trenutno za polovični delovni čas 20 ur na teden zaseda in opravlja Denis Olah. Oseba, ki opravlja to delo, zaradi velikega števila dogodkov ne zmore v določenem obsegu ur dela opraviti, zato je smiselno, da se za omenjeno delovno mesto pogodba spremeni v delo v polnem obsegu, 40 ur na teden. Direktor je od ustanovitelja dobil potrditev, saj javnemu zavodu iz finančnega vidika stroškovno sredstva to dovoljujejo. Po obrazložitvi se člani SZ s predlogom soglasno strinjajo. Sprememba se bo dodala tudi v sistemizacijo delovnih mest za leto 2025.

V MIKKu bodo prav tako ponovno objavili javni poziv za opravljanje gostinske storitve v kavarni, saj delo preko trenutnih podjemnih pogodb ter študentskih napotnic ne sme po številu opravljenih ur imeti elementov delovnega razmerja, glede na veliko število dogodkov pa se ure nabirajo in presegajo kvoto. V sistemizaciji delovnih mest za leto 2025 ni predvidenih delovnih mest za delo v kavarni, tako da bo MIKK poiskal zunanega izvajalca, pogoji opravljanja gostinske dejavnosti pa ostajajo isti, preko pogodbe o sodelovanju. SZ MIKK je že na preteklih sejah podal soglasje k opravljanju storitev na tovrsten način, tako da bo MIKK objavil javni poziv, SZ pa se s tem seznani ter poda soglasje.

SKLEP št. 4.: SZ MIKK se strinja da se v sistemizaciji delovnih mest JZ MIKK za delovno mesto ČISTILEC M/Ž, oseba razporedi na delovno mesto za poln delovni čas, 40 ur na teden, in se s tem tudi spremeni pogodba o zaposlitvi. SZ MIKK se seznani tudi s spremembo pri obratovanju MIKKove kavarne, ter se seznani da bo objavljen javni poziv in izbor za zunanega izvajalca gostinske dejavnosti.

Seja se je zaključila ob 17:30

Zapisnik pripravila:

Maja Lačen Škrbič

Maja Lačen Škrbič
predsednica Sveta zavoda MIKK

Maja
Lačen
Škrbič

Digitally signed
by Maja Lačen
Škrbič
Date:
2025.06.02
10:47:45 +02'00'



UTEMELJITEV IZPLAČILA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2024

(1.1.2024 – 31.12.2024)

Ocenitev direktorja za leto 2024 po treh kriterijih.

Pri **merilu št. 1**, preseganju izpolnitve letnega programa po obsegu in kakovosti se je direktorju dodelilo **40%** točk od 50%.

Pri **merilu št. 2**, podtočki a, se je direktorju za doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju dodelilo skupnih **27 %** točk (a+b+c).

Pri **merilu št. 3** se za doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku javnih zavodov dodeli **20 %** točk.

Dodatnih točk se direktorju ni dodelilo.

Svet zavoda MIKK ugotovi, da je direktor MIKKa na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v letu 2024 dosegel **87% odstotnih točk**.

Na 3. redni seji SZ MIKK, dne 23.5.2025 sprejme sklep:

SKLEP št. 3. SZ MIKK oceni redno delovno uspešnost direktorja po predpisanih kriterijih za leto 2024 in s tem podaja predlog za njegovo redno delovno uspešnost v višini 4% letne mase njegove osnovne plače.

Tako SZ MIKK ustanoviteljici MIKKa, Mestni občini Murska Sobota predlaga, da se Direktorju MIKKa prizna redna delovna uspešnost od 1.1.2024 do 31.12.2024 sorazmerno v višini 4% njegove letne plače.

- *Ocenjevalni list je priložen*

Maja Lačen Škrbič
predsednica Sveta zavoda
MIKK Murska Sobota

Uvod

3. odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi opredeljenih meril. Če organ, pristojen za imenovanje direktorja, ni hkrati organ pretežnega javnega financerja, mora pri določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje organa pretežnega javnega financerja. Predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost poda svet pravne osebe javnega prava najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto.

Na podlagi 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda MIKK Murska Sobota je organ, ki odloča o imenovanju direktorja, ustanovitelj (Mestni svet Mestne občine Murska Sobota).

3. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk).
- doseganje ali preseganje po merljivih kazalcih glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Odstotne točke, dosežene na podlagi sprejetih meril, se seštevajo. Na podlagi 7. člena Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, dodatno vrednoti izjemne poslovne dogodke (investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del, v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki), ki jih je potrebno utemeljiti. Za te dogodke se lahko dodeli največ 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota

Svet javnega zavoda MIKK Murska Sobota podaja predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja MIKKa Murska Sobota g. Roberta Titana za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) v višini 87 %, in sicer:

- na podlagi 1. merila: 40 %
- na podlagi 2. merila: 27 %
- na podlagi 3. merila: 20 %.

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Dodeljene odstotne točke: 40 %

Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) Število prireditvev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditvev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditvev več pomeni 10 odstotnih točk;

2021	2022	2023	povprečje 2021-2023	2024	preseženo	preseženo
184	208	213	201	257	56	<u>27</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

2021	2022	2023	povprečje 2021-2023	2024	preseženo	preseženo
5820	7000	7500	4.275	8000	3.725	<u>49</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Število dni obratovanja dvorane v 2024: 257 dni

Dodeljene odstotne točke: 7 %

Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni prihodki v 2024	349.444,00	
Celotni odhodki v 2024	348.843,15	
Presežek prihodkov v 2024	601,85	
Celotni nejavni prihodki v 2024	88.718,00	
Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku v 2024		25,4 %

Dodeljene odstotne točke: 20 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev:

Dodeljene odstotne točke:

SKUPAJ: 87 %

