



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0041/2024-4 (610)

Datum: 27. 5. 2024

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 13. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in v. d. direktorja javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota za leto 2023

POROČEVALEC: Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOGI SKLEPOV:

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota za leto 2023.

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorja Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota za leto 2023.

Priloge:

- Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota z obrazložitvijo



Damjan Anželj, mag. jav. upr.
župan

PREDLOG

Na podlagi 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09. 91/09. 89/10. 40/12. 46/13. 95/14. 91/15. 21/17. 45/17. 69/17. 80/18 in 136/22), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 72/23-odl. US in 38/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 13. redni seji, dne sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICI MLADINSKEGA INFORMATIVNEGA IN KULTURNEGA KLUBA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 18. 4. 2023 direktorici Aleši Kovač.

Direktorica je dosegla 83% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, Svet zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 3% njene letne plače.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0041/2024-5 (610)

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

PREDLOG

Na podlagi 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09. 91/09. 89/10. 40/12. 46/13. 95/14. 91/15. 21/17. 45/17. 69/17. 80/18 in 136/22), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 72/23-odl. US in 38/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 13. redni seji, dne sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V. D. DIREKTORJA MLADINSKEGA INFORMATIVNEGA IN KULTURNEGA KLUBA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 19. 4. 2023 do 31. 12. 2023 v. d. direktorja Robertu Titanu.

V. d. direktorja je dosegel 87% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, Svet zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 3% njegove letne plače.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0041/2024-6 (610)

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

- 27. člen Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 45/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS),
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 139/22, 72/23–odl. US in 38/24, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23, v nadaljevanju: Uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, v nadaljevanju: Pravilnik),
- 19. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z ZSPJS so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Za redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi se lahko v skladu s KPJS nameni 2% oziroma, skladno z 22. členom ZSPJS, do največ 5% njihove letne osnovne plače, če so za to izpolnjeni vsi pogoji. Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev pa upošteva 22.a člen ZSPJS lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači. Direktorjem se torej lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% oz. do 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

Redna delovna uspešnost za leto 2023 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023. V skladu s 3. odstavkom 22. a člena ZSPJS o višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri tem si mora v skladu s 7. členom Uredbe pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture se izvaja na podlagi meril iz Pravilnika.

Občinska uprava je s strani Sveta zavoda MIKK Murska Sobota prejela vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 takratni direktorici MIKK Murska Sobota za obdobje njenega mandata od 1. 1. 2023 do 18. 4. 2023 ter za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorja za obdobje od 19. 4. 2023 do 31. 12. 2023. Pristojna služba je na podlagi Poslovnega poročila za leto 2023 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Skladno s Pravilnikom je takratna direktorica dosegla 83 %, v. d. direktorja pa 87 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost Svet zavoda je obema namenil 3% njunih letnih osnovnih plač.

CILJI:

S predlaganim aktom se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu MIKK Murska Sobota in dodatno ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepov o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 takratnima direktorici in v. d. direktorja Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota

Svet javnega zavoda MIKK Murska Sobota podaja predlog za določitev sorazmernega dela plače za redno delovno uspešnost bivši direktorici MIKK Murska Sobota, Aleši Kovač, za obdobje od 1.1.2023 do 18. 4. na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) v višini 83%, in sicer:

- na podlagi 1. merila: 40 %
- na podlagi 2. merila: 25 %
- na podlagi 3. merila: 15 %.

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Dodeljene odstotne točke: 40 %

Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) Število prireditvev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditvev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditvev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditvev več pomeni 10 odstotnih točk;

2020	2021	2022	povprečje 2020-2022	2023	preseženo	preseženo
166	184	208	186	213	27	<u>14</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

2020	2021	2022	povprečje 2020-2022	2023	preseženo	preseženo
5480	5820	7000	6100	7500	1400	<u>22</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,

- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Število dni obratovanja dvorane v 2023: 213 dni

Dodeljene odstotne točke: 5 %

Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni prihodki v 2023	316.154,00
Celotni odhodki v 2023	315.791,00
Presežek prihodkov v 2023	363
Celotni nejavni prihodki v 2023	34.082,11
Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku v 2023	<u>10,8</u> %

Dodeljene odstotne točke: 15 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

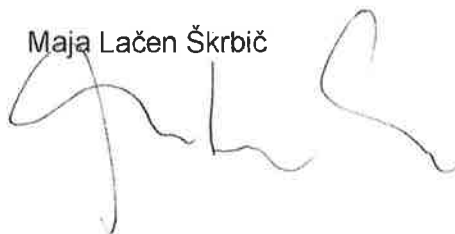
Utemeljitev: Aleša Kovač je svoj mandat zaključila z 18.4.2023, do tega datuma pa je vestno in strokovno vodila javni zavod, pod kar najbolj izstopa izvedena mladinska izmenjava MultiMusicArt.

Dodeljene odstotne točke: 3 %

SKUPAJ: 83 %

Predsednica Sveta zavoda MIKK:

Maja Lačen Škrbič



Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota

Svet javnega zavoda MIKK Murska Sobota podaja predlog za določitev sorazmernega dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorju MIKK Murska Sobota g. Robertu Titanu za obdobje od 19. 4. 2023 do 31.12.2023 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) v višini 87 %, in sicer:

- na podlagi 1. merila: 40 %
- na podlagi 2. merila: 25 %
- na podlagi 3. merila: 15 %.

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Dodeljene odstotne točke: 40 %

Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) Število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

2020	2021	2022	povprečje 2020-2022	2023	preseženo	preseženo
166	184	208	186	213	27	<u>14</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

2020	2021	2022	povprečje 2020-2022	2023	preseženo	preseženo
5480	5820	7000	6100	7500	1400	<u>22</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,

- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Število dni obratovanja dvorane v 2023: 213 dni

Dodeljene odstotne točke: 5 %

Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni prihodki v 2023	316.154,00
Celotni odhodki v 2023	315.791,00
Presežek prihodkov v 2023	363
Celotni nejavni prihodki v 2023	34.082,11
Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku v 2023	<u>10,8</u> %

Dodeljene odstotne točke: 15 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

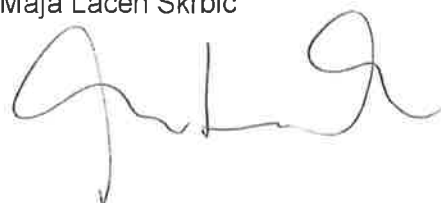
Utemeljitev: Robert Titan svoj mandat nastopil z 19.4.2024, pod njegovim delovanjem pa je MIKK Murska Sobota ponovno vzpostavil delovanje tržne dejavnosti, kavarne. Skozi celotno poletje je bil izveden projekt MIKKavno poletje na Grajskem dvorišču, v Mursko Soboto pa se je pripeljala karavana vseslovenskega projekta Slovenski dnevi knjige 2023. Pod njegovim delovanjem je bil MIKK uspešen tudi na pridobljenih razpisnih sredstvih iz strani Ministrstva za kulturo, Urada za mladino, oddana sta bila tudi dva Interegg projekta čezmejnega sodelovanja s Hrvaško. Decembra 2023 je MIKK dobili odobren še en projekt v programu Erasmus +, in sicer mladinsko izmenjavo *Where the Past meet the Future*.

Dodeljene odstotne točke: 7%

SKUPAJ: **87** %

Predsednica Sveta zavoda MIKK:

Maja Lačen Škrbič

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Lačen Škrbič', written in a cursive style.

