



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0030/2024 – 1 (620)

Datum: 23. 4. 2024

MESTNEMU SVETU

ZADEVA:	Predlog za obravnavo na 12. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota
GRADIVO PRIPRAVIL:	Oddelek za negospodarske dejavnosti
NASLOV:	Predloga Sklepov o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture
POROČEVALEC POROČEVALCI:	Darja Potočnik – višja svetovalka za področje kulture in turizma
PRISTOJNO DELOVNO TELO:	Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOGI SKLEPOV:

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2023

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota za leto 2023

Priloge:

- Predloga sklepov z obrazložitvijo
- Vloga sveta zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota za podajo soglasja z dne 26. 2. 2024
- Vloga sveta zavoda ZKTŠ Murska Sobota za podajo soglasja z dne 4. 4. 2024

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan



PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot soustanoviteljica javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja dr. Branka Kermana za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Direktor je dosegel 90 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0010/2024 – 4 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN ŠPORT MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice mag. Brigitte Perhavec za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0028/2024 – 2 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

OBRAZLOŽITEV

PRAVNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture za leto 2023 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2023 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2023 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani obeh svetov zavodov prejela popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda je v obeh primerih direktorja ocenil skladno z merili, navedenimi pravilniku. Ocenjevanje posameznega direktorja je potekalo skladno z merili, ki so specifična za posamezni javni zavod oziroma področje na katerem javni zavod deluje: muzejska dejavnost oziroma delo kulturnih domov in centrov. Ocenjevalna lista sta priložena gradivu.

Direktor Pomurskega muzeja Murska Sobota je dosegel 90 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorja, kar znaša 2.040,78 EUR bruto.

Direktorica Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice, kar znaša 1.868,68 EUR bruto.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

1. Pomurski muzej Murska Sobota:

Potrditev akta nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo zagotavljalo pristojno Ministrstvo za kulturo, ki skladno s podanim pooblastilom za opravljanje državne javne službe muzeja, javnemu zavodu zagotavlja tudi sredstva za plače.

2. Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota in predvidena v proračunu Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloga Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
župan

22. 2. 2024



Pomurski muzej
Murska Sobota

Pomurje museum Murska Sobota

Trubarjev drevored 4
9000 Murska Sobota, Slovenija

+386 2 527 17 06

+386 2 521 11 55

info@pomurski-muzej.si

www.pomurski-muzej.si

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2

9000 MURSKA SOBOTA

Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2023

Na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2023 ugotavlja Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota delovno uspešnost direktorja dr. Branka Kerman v višini 2.040,78 bruto I EUR.

Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota je potrdil poslovno poročilo za leto 2023 ter redno delovno uspešnost direktorja na 2. seji, dne 22. 2. 2024.

Obrazložitev:

Iz Letnega Poročila 2023 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa.

Skupno število točk 90.

MERILO	ŠTEV. TOČK
A) Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50
B) Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	25
C) Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	15
SKUPAJ TOČK	90

Predsednik sveta javnega zavoda

Mag. Dominik Šteiner



Priloga:

- Sklep sveta zavoda pomurskega muzeja Murska Sobota za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja
- Ocenjevalni list
- Ocenjevalni list - priloga

SVET ZAVODA POMURSKI MUZEJ MURSKA SOBOTA
TRUBARJEV DREVORED 4
9000 MURSKA SOBOTA

Datum: 22. 2. 2024
Številka: 1/2024-1

SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA
POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2023

Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota na svoji 2. redni seji, dne 22. 2. 2024 potrjuje izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju Pomurskega muzeja Murska Sobota, dr. Branku Kermanu, v višini 5 %, kar znaša 2.040,78 bto I EUR, za leto 2023.

Obrazložitev:

V skladu z 22. in 22.a člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz letnega Poročila 2023, je Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota dne 22. 2. 2024 potrdil redno delovno uspešnost direktorja PMMS za leto 2023.

Iz letnega Poročila 2023 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa.

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Mag. Dominik Šteiner



OCENJEVALNI LIST

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorice v ocenjevalnem obdobju 2023

Ime in priimek: Dr. Branko Kerman

Pomurski muzej Murska Sobota

Ocenjevalno obdobje od 01. 01. do 31. 12. 2023

Skupna utemeljitev ocene skladno z določbami Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2023.

Merila po pravilniku:

3. člen: Doseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

50 odstotnih točk

4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev s področja muzejske dejavnosti:

- a) Inventarizacija 10 odstotnih točk
- b) Restavriranje 5 odstotnih točk
- c) Vstopnice 10 odstotnih točk

Skupaj: 25 odstotnih točk

5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem javnem prihodku

15 odstotnih točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 90

Izjava o seznanitvi z oceno:

Dr. Branko Kerman

Direktor

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Mag. Dominik Šteiner



OCENJEVALNI LIST - priloga

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorja v ocenjevalnem obdobju 2023

Predlog za določitev redne delovne uspešnosti direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota dr. Branka Kerman je bil narejen na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2023.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti:

A. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (možno največ 50 odstotnih točk)

Področje	Načrt 2023	Realizacija 2023	% presežek realizacije po pravilniku
I. SKLOP			
evidentiranje	0	89	8900%
dokumentiranje (akcesija, inventarizacija)	170	185	9%
digitalizacija	200	237	19%
konserviranje/resta viranje	118	132	12%
proučevanje-enot	20	34	70%
udeležba na srečanjih, izobraževanje	14	40	186%
SKUPAJ	522	717	37%
II. SKLOP			
Stalne razstave	3	4	33%
Občasne razstave	4	5	25%
Projekti	3	5	66%

Programi za javnost (pedagoški, andragoški, ostali)	44	53	20%
Založniška dejavnost (publikacije)	4	6	50%
SKUPAJ	58	67	15%

Povprečje presežene realizacije:

Sklop I = 37 %

Sklop II = 15 %

Povprečje = 26%

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki A: 50 točk

B. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (možno največ 30 odstotnih točk)

	Leto 2020	Leto 2021	Leto 2022	Leto 2023	3-letno povprečje	% presežene realizacije po Pravilniku
Število dokumentiranih predmetov (enot)	3.525	11.370	7.360	8.248	7.418	11% 10 točk
Št. restavriranih predmetov iz muz. fonda	151	187	54	132	130	2% 5 točk
Št. izdanih muzejskih vstopnic	15.202	11.347	13.816	15.704	13.455	17% 10 točk

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki B: 25 točk

C. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (možno največ 20 odstotnih točk)

		leto 2023
1.	Celotni prihodki javnega zavoda	810.332
2.	Nejavni prihodki za javno službo	92.478
	Procent nejavnih prihodkov	11,41%

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki C: 15 točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 90 točk

Svet zavoda PMMS se je seznanil s poročilom o delovni uspešnosti direktorja Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2023 in k njemu podal soglasje.

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Mag. Dominik Šteiner





Zavod za kulturo, turizem in šport
Murska Sobota



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne:	04. 04. 2024	Sig. znak:	620
Vredn.:		Priloge:	1
Številka zadeve: 100-0028/2024-1			

Murska Sobota, 29. 3. 2024

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2
9000 MURSKA SOBOTA

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici
ZKTS Murska Sobota

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je na svoji 12. redni seji, ki je bila 29. 3. 2024 sprejel sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, mag. Brigita Perhavec za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023. »Svet zavoda je ocenil delo direktorice za leto 2023 s 100 odstotnimi točkami. Redna delovna uspešnost direktorice se izplača v višini 5 % njene osnovne plače.«

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je izvedel postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 s spremembami in dopolnitvami). Na podlagi meril je direktorica dosegla 100 odstotnih točk (ocenjevalni list z obrazložitvijo posameznih meril je v prilogi).

V pravnih podlagah je določeno, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, ki se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko namenijo za plačilo redne delovne uspešnosti.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je v tem primeru Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota (po Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota), pri čemer si mora pridobiti soglasje ustanovitelja.

Prosimo vas za podajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.



Vlasta Veren
Predsednica Sveta zavoda ZKTS M. Sobota

Priloga: ocenjevalni list.

OCENJEVALNI LIST 2023 - direktorica mag. Brigita Perhavec

Ocenjevanje pravnih oseb je poteklo po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev javnega prava s področja kulture, Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/17 in 111/21):

	max.št. odst.točk po pravilniku	število doseženih
3. člen: merila		
- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50
4. člen 7. točka: področje dela kulturnih domov in centrov:	30	30
a) število prireditev glede na triletno povprečje	10	10
b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje	10	10
c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:	10	10
5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku		
4. alineja	20	20
9. člen (1.) =SKUPAJ	100	100

Ocenjevanje bilo opravljeno na seji sveta zavoda 29. 2. 2024.



Predsednica sveta zavoda

Vlasta Veren

Obrazložitev:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa javne službe po obsegu in kvaliteti

DA

NE

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

a) število prireditev glede na triletno povprečje: 2019=338, 2020=162, 2021= 238; 2022= 378; 2023= 327

3-letno povrp. 2020-2022= 259

(indeks:126)

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje: 2019=127.700, 2020=24.453, 2021=51.404,

2022=92.319, 2023= 114.975

3- letno povpr. 2020-2022=56.059

(indeks:205)

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

2022= 224

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

celotni prihodki javnega zavoda za leto 2023= 1.337.795,98

delež= 18,39

nejavni prihodki za javno službo v letu 2023= 245.971,53

do 5 - odstotni delež prinese 5 odstotnih točk

od 5 do 10 - odstotni delež prinese 10 odstotnih točk

od 10 do 15 - odstotni delež prinese 15 odstotnih točk

15 - odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk