



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0072/2023-6 (610)

Datum: 25. 8. 2023

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 7. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota za leto 2022

POROČEVALEC: Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota za leto 2022.



Damjan Anželj, mag. jav. upr.
župan

Priloge:

- Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota z obrazložitvijo

Na podlagi 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 7. redni seji, dne sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA
ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICI MLADINSKEGA
INFORMATIVNEGA IN KULTURNEGA KLUBA MURSKA SOBOTA
ZA LETO 2022**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 direktorici Aleši Kovač.

Direktorica je dosegla 90% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, Svet zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 4% njene letne plače.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0072/2023-7 (610)

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

- 27. člen Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 i n 136/22),
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21, v nadaljevanju: Pravilnik),
- 19. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z ZSPJS so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Za redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi se lahko v skladu s KPJS nameni 2% oziroma, skladno z 22. členom ZSPJS, do največ 5% njihove letne osnovne plače, če so za to izpolnjeni vsi pogoji. Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev pa upošteva 22.a člen ZSPJS lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači. Direktorjem se torej lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% oz. do 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. V skladu s 3. odstavkom 22. a člena ZSPJS o višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri tem si mora v skladu s 7. členom Uredbe pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture se izvaja na podlagi meril iz Pravilnika.

Občinska uprava je s strani Sveta zavoda MIKK Murska Sobota prejela vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 takratni direktorici MIKK Murska Sobota. Pristojna služba je na podlagi Poslovnega poročila za leto 2022 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni. Svet zavoda je takratni direktorici MIKK Murska Sobota namenil 4% njene letne osnovne plače, skladno s Pravilnikom pa je dosegla 90% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

CILJI:

S predlaganim aktom se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu MIKK Murska Sobota in dodatno ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 takratni direktorici Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota

Svet javnega zavoda MIKK Murska Sobota podaja predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice MIKK Murska Sobota ge. Aleše Kovač za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) v višini 80 %, in sicer:

- na podlagi 1. merila: 40 %
- na podlagi 2. merila: 25 %
- na podlagi 3. merila: 15 %.

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Dodeljene odstotne točke: 40 %

Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) Število prireditvev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditvev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditvev več pomeni 10 odstotnih točk;

2019	2020	2021	povprečje 2019-2021	2022	preseženo	preseženo
142	166	184	164	208	44	<u>26</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

2019	2020	2021	povprečje 2018 - 2020	2022	preseženo	preseženo
6767	5480	5820	6022	7000	977	<u>16</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Število dni obratovanja dvorane v 2022: 208 dni

Dodeljene odstotne točke: 5 %

Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni prihodki v 2022	268.781
Celotni odhodki v 2022	267.418
Presežek prihodkov v 2022	1.363
Celotni nejavni prihodki v 2022	31.580
Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku v 2022	<u>11,7</u> %

Dodeljene odstotne točke: 15 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: / Dobljen razpis Erasmus+MLADINA v vrednosti 19.957 EUR, posebni dogodki ob obeležitvi ogodki ob Evropskega leta mladih, Igrivi park vsak dan julij avgust, spletni Dialog mladih z županom – 4 dialogi, informativna točka EUDP – 70 dogodkov, investicija v pisarniške prostore in preplastitev odra ter stopnic,...

Dodeljene odstotne točke: 10 %

SKUPAJ: 30 %

Predsednica Sveta zavoda: Ana Zelko





**UTEMELJITEV IZPLAČILA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2022
(1.1.2022 – 31.12.2022)**

Ocenitev direktorja za leto 2022 po treh kriterijih.

Pri **merilu št. 1**, preseganju izpolnitve letnega programa po obsegu in kakovosti se je direktorici dodelilo 40% točk od 50%.

Pri **merilu št. 2**, podtočki a, se je direktorici za doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju dodelilo skupnih 25 % točk (a+b+c).

Pri **merilu št. 3** se za doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku javnih zavodov dodeli 15% točk.

Dodatnih 10 % točk se je direktorici dodelilo na podlagi vrednotenja izstopajočih dogodkov, ki so jasno obrazloženi na ocenjevalnem listu.

Svet zavoda MIKK ugotovi, da je direktorica MIKKa na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v letu 2022 dosegla **90% odstotnih točk**.

Na 11. Redni seji SZ MIKK, dne 24.2.2023 sprejme sklep:

SKLEP št. 5. SZ MIKK oceni redno delovno uspešnost direktorice po predpisanih kriterijih za leto 2022 in s tem podaja predlog za njeno redno delovno uspešnost v višini 4% letne mase njene osnovne plače.

Tako SZ MIKK ustanoviteljici MIKKa, Mestni občini Murska Sobota predlaga, da se direktorici MIKKa prizna redna delovna uspešnost od 1.1.2022 do 31.12.2022 sorazmerno v višini 4% njene letne plače.

Predsednica SZ MIKK
Ana Zelko



Murska Sobota, 16. 8. 2023

ZADEVA: Dodatna utemeljitev meril za izplačilo RDU za leto 2022

Spoštovani,

7.člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) določa utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva.

V prilogi »predlog MIKK« in »Utemeljitev RDU«, je bil na podlagi teh meril poslan predlog in obrazložitev Sveta zavoda MIKK za določitev redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022, ki jih je Svet zavoda ocenil na svoji 11.redni seji, dne 24.2.2023.

Na vašo zahtevo, pošiljamo dodatno obrazložitev:

1. Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Svet zavoda je na podlagi sprejetega Programa dela za leto 2022 in končnega Letnega poročila za leto 2022 ugotovil, da je MIKK v letu 2022 presegel število prireditev, število obiskovalcev in število dnevov obratovanja »dvorane« glede na plan 2022 in na leto 2021. To je bilo merilo za oceno, saj je s tem presegel program po obsegu in prav tako po kakovosti, glede na to, da je bilo v letu 2022 več obiskovalcev, kot v triletnem povprečju prej.

Direktorici se je dodelilo 40 odstotnih točk od 50-tih zaradi neobratovanja kavarne v poletnih mesecih (pomanjkanje primerne - gostinskega kadra), kar ni bilo povsem v skladu s kadrovskim načrtom, za kar pa so naknadno v jesenskih mesecih našli rešitev in kavarno dajali v najem v času prireditev.

2. Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30 točk)

MIKK vsako leto redno beleži število dogodkov, število obiskovalcev in število dni obratovanja dvorane.

Tako je MIKK v letu 2022 organiziral 208 dogodkov, kar je bil presežek za 26% od zadnjega triletnega povprečja in s tem se je direktorici glede na merila dodelilo 10 odstotnih točk.

MIKKove dogodke je v letu 2022 obiskalo 7000 obiskovalcev, kar je za 16% več od zadnjega triletnega povprečja in s tem se je direktorici glede na merila dodelilo dodatnih 10 odstotnih točk.

MIKKova »dvorana« je v letu 2022 obratovala 208 dni, kar po merilih znaša 5 odstotnih točk (od 10-tih)

Skupaj se je tako po Merilu 2, direktorici dodelilo 25 odstotnih točk.



3. Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnega zavoda je razviden v Letnem poročilu z zaključnim računom za leto 2022 in znaša 11,7%.

Po merilih ta odstotek prinese dodatnih 15 odstotnih točk, ki so se dodelila direktorici.

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

Pri tem je Svet zavoda upošteval dodatno pridobljeni razpis Erasmus+MLADINA v vrednosti 19.957 EUR, posebne dogodke organizirane tudi z Evropsko komisijo ob Evropskem letu mladih, investicije v dodatno izgrajene pisarniške prostore znotraj objekta za boljše delovno okolje in v renovacijo odra ter stopnišča ter nenazadnje pohvalno delovanje Informacijske točke Europa Direct Pomurje, ki jo vodi MIKK s strani Evropske komisije.

Tako je Svet zavoda direktorici s tega naslova dodelil 10 odstotnih točk.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ((Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 je direktorica dosegla skupaj 90 odstotnih točk.

Svet Zavoda MIKK je tako na svoji 11.redni seji, dne 27.2.2023 sprejel:

Sklep številka 5.: SZ MIKK oceni redno delovno uspešnost direktorice po predpisanih kriterijih za leto 2022 in s tem podaja predlog za njeno redno delovno uspešnost v višini 4% letne mase njene osnovne plače.

Ta sklep – glede določitve višine dela plače - Svet zavoda MIKK daje v soglasje organu pretežnega javnega financiranja zavoda - Mestnemu Svetu Murska Sobota.

Po odstopu prejšnje predsednice Sveta zavoda MIKK, Ga. Ane Zelko, je bil z dne 31. 5. 2023 na 1. konstitutivni seji formiran novi Svet zavoda MIKK Murska Sobota.

S spoštovanjem,

Maja Lačen Škrbič
Predsednica Sveta zavoda MIKK



27.2.2023

ZAPISNIK

11. redne seje Sveta zavoda MLADINSKI INFORMATIVNI IN KULTURNI KLUB MURSKA SOBOTA, ki je bila v petek, 24.2.2023 ob 17. uri v prostorih Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota

Prisotni člani: Ana Zelko, Gregor Dražnik, Jan Kerčmar, Maja Lačen Škrbič

Odsotni člani: Tjaša Malok (opravičeno)

Za sejo je bil predlagan naslednji dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti
2. Sprejem dnevnega reda
3. Potrditev zapisnika 10. Redne seje Sveta zavoda MIKK
4. Sprejem Letnega poročila 2022 z zaključnim računom
5. Soglasje k Strateškemu načrtu 2023-2027
6. Ocenitev direktorice po predpisanih kriterijih za leto 2022 in podaja predloga za njeno redno delovno uspešnost
7. Določitev letnega dopusta direktorici za leto 2023
8. Seznanitev Sveta zavoda MIKK s postopki v zvezi z razpisom za direktorja MIKKa za mandatno obdobje 2023 – 2028
9. Razno

1. TOČKA

S štirimi prisotnimi člani je Svet zavoda MIKK sklepčen.

2. TOČKA

Člani SZ MIKK sprejmejo dnevni red, ter pod 10. točko dnevnega reda uvrstijo še seznanitev z »Letnim poročilo Službe za notranjo revizijo o notranjem revidiranju v MOMS v letu 2022«

SKLEP ŠT. 1: SZ MIKK sprejme predlagan dnevni red 11. Redne seje SZ MIKK

Sklep št. 1 je bil sprejet s 4 glasovi ZA, 0 PROTI, 0 VZDRŽAN

3. TOČKA

Člani SZ MIKK potrdijo Zapisnik 10. Redne seje SZ MIKK.

SKLEP ŠT. 2. SZ MIKK potrdi zapisnik 10. Redne seje SZ MIKK.

Sklep št. 2 je bil sprejet s 4 glasovi ZA, 0 PROTI, 0 VZDRŽAN



4. TOČKA

Direktorica predstavi vsebino Letnega poročila 2022 z zaključnim računom, kjer pove, da je bilo leto 2022 leto po epidemiji koronavirusa (SARS-Cov-2 (COVID-19)). V

tem letu se je MIKK soočal s posledicami, ki jih je prinesla epidemija in s ponovno vzpostavitev normalizacije dela in izvajanja programa. Največje posledice epidemije so se pokazale pri tržni dejavnosti – delovanju MIKKove kavarne. Obisk kavarne se je v tem času močno zmanjšal. Kot celotna gostinska dejavnost po državi, se je tudi MIKK soočal s pomanjkanjem obiska ter pomanjkanjem gostinskega kadra. Glede na to, da kljub močnemu prizadevanju reševanja nastale situacije, ni bilo izgledov, da bi se stanje poslovanja kavarne do konca leta lahko izboljšalo – bilo pozitivno, smo bili s 13. 6. 2022 primorani kavarno zapreti.

V letu 2022 so v MIKKu izvedli 208 dogodkov, od tega 26 koncertov (2 spletna), 5 razstav, 13 poslušalnic, 46 različnih delavnic neformalnega izobraževanja, 11 literarnih večerov, kakor tudi vsakodnevni poletni Igrivi park v mesecu juliju in avgustu. Pri tem je MIKK še naprej aktivno sodeloval z MOMS ter drugimi javnimi zavodi in društvi tako v občini kot v regiji. Vse te MIKKove dogodke je v živo obiskalo okrog 7000 obiskovalcev.

V letu 2022 je MIKK pridobil **prihodke v višini 268.781 €**, kar je takorekoč toliko, kot je bilo planirano. Od tega 155.253 € od Mestne občine Murska Sobota za financiranje dejavnosti in 19.823 € za prijavitelne in odobrene projekte s strani MOMS. Na razpisu za glasbeno umetnost – Alternativna godba od Ministrstva za kulturo 8.300 €, na razpisu za delovanje mladinske dejavnosti od Urada RS za mladino, na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport 13.925 € in od projektov financiranih iz Evropskih sredstev 33.700.

Prihodkov s strani prodaje blaga in storitev na trgu, pa predvsem od vstopnin 7.193 € in 4.402 € od delavnic, 16.515 € pa s strani dejavnosti MIKK-ove kavarne – šanka do zaprtja.

Skupni **odhodki** v MIKK-u v letu 2022 so bili **v višini 267.418 €**. Od tega je bilo največ odhodkov namenjenih za pokrivanje plač in stroškov v zvezi z zaposlenimi, in sicer 151.003 €; 60.153 € za stroške v zvezi z organizacijo in izvedbo vseh dogodkov v MIKKu, 49.718 € za fiksne stroške in ostale storitve ter 6.544 € za nabavo materiala (pijače) v kavarni.

Na koncu leta je MIKK ustavil **presežek prihodkov nad odhodki v višini 1.363 €**.

SKLEP ŠT.3: Člani SZ MIKK se seznaniijo z Letnim poročilom 2022 z zaključnim računom in ga tudi sprejmejo.

Sklep št. 3 je bil sprejet s 4 glasov ZA, 0 proti, 0 vzdržan

5. TOČKA

Direktorica je predstavila Strateški načrt za obdobje 2023 – 2028.

SKLEP št. 4: Člani SZ se seznaniijo s Strateškim načrtom za obdobje 2023 – 2028, in s tem daje soglasje k le- temu.

Sklep št. 4 je bil sprejet s 4 glasov ZA, 0 proti, 0 vzdržan

6. TOČKA

Ocenitev direktorja za leto 2022 po treh kriterijih.

Pri merilu št. 1, preseganju izpolnitve letnega programa po obsegu in kakovosti se je direktorici dodelilo 40% točk od 50%.

Pri merilu št. 2, podtočki a, se je direktorici za doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju dodelilo skupni 25 % točk (a+b+c).



Pri tretjem merilu se za doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku javnih zavodov dodeli 15% točk.

Dodatnih 10 % točk se je direktorici dodelilo na podlagi vrednotenja izstopajočih dogodkov, ki so jasno obrazloženi na ocenjevalnem listu.

Skupno število dodeljenih odstotnih točk je znašalo 90%.

Ocenjevalni list je dodan k temu zapisniku.

SKLEP št. 5. SZ MIKK oceni redno delovno uspešnost direktorice po predpisanih kriterijih za leto 2022 in s tem podaja predlog za njeno redno delovno uspešnost v višini 4% letne mase njene osnovne plače. *Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v svojem 9. členu določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk (90 točk) pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač)*

7. TOČKA

Direktorici se v skladu s pogodbo in zakonom o javnih uslužbencih odmeri letni dopust za leto 2023.

Sklep št.6: SZ MIKK daje soglasje k določitvi letnega dopusta direktorici za leto 2023.

Sklep št. 6 je bil sprejet s 4 glasov ZA, 0 proti, 0 vzdržan

8. TOČKA

Predsednica SZ MIKK člane seznani, da je v četrtek, 16.2.2023 iz strani MOMS prejela vloge kandidatov za zasedbo delovnega mesta MIKK Murska Sobota za mandatno obdobje 2023 – 2028. SZ MIKK je dolžan podati mnenje k vsakemu izmed kandidatov, le to pa je potrebno oddati na MOMS do ponedeljka, 6.3.2023. Soglasno se dogovorijo, da bo vsak član SZ MIKK preko elektronske pošte podal svoje mnenje k vsakemu kandidatu na podlagi prispelih vlog. Svoje mnenje posredujejo najkasneje do srede, 1.3.2023 predsednici Ani Zelko. Predsednica SZ pisno obvesti ustanovitelja o odločitvi članov SZ MIKK.

Sklep št.7: SZ MIKK se seznani s postopki za imenovanje direktorja JZ MIKK Murska Sobota in določi način predizbora direktorja.

Sklep št. 7 je bil sprejet s 4 glasov ZA, 0 proti, 0 vzdržan

Na dnevni red pod točko 9 je bila uvrščena še seznaniitev z »Letnim poročilo Službe za notranjo revizijo o notranjem revidiranju v MOMS v letu 2022«

Sklep št. 8: SZ MIKK se seznani z izsledki Službe za notranjo revizijo MOMS za leto 2022.

Sklep št. 8 7 je bil sprejet s 4 glasov ZA, 0 proti, 0 vzdržan

Pod točko razno ni bilo dodatnih pripomb.

Seja se je zaključila ob 18:30

Zapisala:

Maja Lačen Škrbič

Ana Zelko
Predsednica SZ MIKK

