



**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA  
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0031/2022

Datum: 24.3.2022

**MESTNEMU SVETU**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 25. redni seji Mestnega sveta  
Mestne občine Murska Sobota

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za negospodarske dejavnosti

**NASLOV:** Predlogi Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za  
redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov Mestne  
občine Murska Sobota s področja šolstva

**POROČEVALEC:** Darja Kadiš – višja svetovalka za družbene dejavnosti

**PRISTOJNO DELOVNO** Odbor za družbene dejavnosti  
**TELO:**

**PREDLOGI SKLEPOV:**

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnatelja vrtca Murska Sobota za leto 2021

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice in ravnatelja Osnovne šole I Murska Sobota za leto 2021

Sklep št. 3: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole II Murska Sobota za leto 2021

Sklep št. 4: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole III Murska Sobota za leto 2021

**Sklep št. 5: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljic Osnovne šole IV Murska Sobota za leto 2021**



Župan  
Mestne občine Murska Sobota  
dr. Aleksander JEVŠEK

- Predlogi sklepov z obrazložitvijo

## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA VRTCA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Boruta Anželja za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0025/2022

V Murski Soboti, dne .....

dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

### SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE IN RAVNATELJA OSNOVNE ŠOLE I MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola I Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Tanje Cesnik, za obdobje od 1.1.2021 do 31.8.2021 in ravnatelja Aleša Benka od 1.9.2021 do 31.12.2021

Oba ravnatelja sta dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo obema 5% osnovne plače ravnatelja za določeno obdobje.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0035/2022

V Murski Soboti, dne .....

dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE II MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola II Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Suzane Fartelj za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0034/2022

V Murski Soboti, dne .....

dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE III MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola III Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Sonje Čerpnjak, za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0033/202

V Murski Soboti, dne .....

dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

### **SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJIC OSNOVNE ŠOLE IV MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021**

#### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola IV Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice mag. Metke Rovšek Kuharič za obdobje od 1.1.2021 do 30.6.2021 in ravnateljice dr. Jane Grah od 1.7.2021 do 31.12.2021.

Obe ravnateljici sta dosegli 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti obema nameni 5% osnovne plače ravnatelja za določeno obdobje.

#### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0036/2022

V Murski Soboti, dne .....

dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



## OBRAZLOŽITEV

### PРАВNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

### OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2021 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba mestne uprave je na podlagi letnega poročila za leto 2021 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2021 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani svetov zavoda prejela naslednje popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- ravnatelja Vrtca Murska Sobota, Boruta Anželja,
- ravnateljice Osnovne šole I Murska Sobota, Tanje Cesnik in ravnatelja Aleša Benka,
- ravnateljice Osnovne šole II Murska Sobota, Suzane Fartelj,
- ravnateljice Osnovne šole III Murska Sobota, Sonje Čerpnjak,

- ravnateljice Osnovne šole IV Murska Sobota, mag. Metke Rovšek Kuharič in ravnateljice dr. Jane Grah.

Sveti navedenih zavodov so ravnatelje ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku in skladno s priporočilom pristojnega ministrstva, ki je svetom zavoda priporočalo, da sprejmejo sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% letne mase njihove osnovne plače.

#### **CILJI:**

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

#### **FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:**

Potrditev aktov nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za šole zagotavljalo pristojno ministrstvo, ki skladno z zakonodajo zagotavlja tudi sredstva za plače, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnatelja Vrtca Murska sobota, pa zagotavlja zavod sam, saj se sredstva za plače zagotavljajo preko cene programov vrtca.

#### **ZAKLJUČEK:**

**Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloge Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev s področja šolstva.**

Gradivo pripravil:  
Oddelek za  
negospodarske dejavnosti

predlagatelj  
dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA

|                 |                 |            |     |
|-----------------|-----------------|------------|-----|
| Prejeto dne:    | 11. 03. 2022    | Sig. znak: | 610 |
| Vredn.          |                 |            |     |
| Številka zadeve | 100-0025/2022-1 |            |     |
| Stev.           | 013-361/2022    |            |     |
| Datum:          | 09. 03. 2022    |            |     |

**MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA**  
**Oddelek za negospodarske dejavnosti**  
**Kardoševa 2**  
**9000 MURSKA SOBOTA**

**Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnatelja za leto 2021**

Spoštovani,

v prilogi dopisa vam pošiljamo Obrazec – Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja in Sklep Sveta zavoda Vrtca Murska Sobota iz katerega je razvidno, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2021, se nameni za njegovo delovno uspešnost.

S spoštovanjem,



Igor SMODIČ,  
predsednik Sveta zavoda

Priloge:

- Obrazec – Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Sklep

Vročiti:

- Mestna občina Murska Sobota, Kardoševa 2, 9000 Murska Sobota – priporočeno
- arhiv (tu)

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: VRTEC MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljji: BORUT ANŽELJ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

|                                                                                                                                                                                                       |    |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|
| JE zavod posloval z izgubo?                                                                                                                                                                           | NE | * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |   |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?                                                                                                                                                | NE |   |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |                                               |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

|                                       |               |
|---------------------------------------|---------------|
| <b>VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:</b> | <b>100,00</b> |
|---------------------------------------|---------------|

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 9. 3. 2022



Predsednik sveta zavoda:

*Igor Smolčič*

\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



Štev.: 013-361/2022

Datum: 09. 03. 2022

Na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in predstavitve posebnega dela Poslovnega poročila za leto 2021 je Svet zavoda Vrtca Murska Sobota na 5. seji, ki je potekala 28. 02. 2022, ocenil delovno uspešnost ravnatelja za leto 2021 in sprejel naslednji

### SKLEP

1. Ravnatelj Vrtca Murska Sobota je v ocenjevalnem obdobju od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021 dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Za leto 2021 se ravnatelju Vrtca Murska Sobota za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.



Igor SMODIČ,  
predsednik Sveta zavoda



Št. dok: 900-4/2022/4

Datum: 23. 3. 2022

**Mestna občina Murska Sobota**  
**Kardoševa ulica 2**

**9000 Murska Sobota**

**Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja Aleša Benka**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 11. 3. 2021, št.: 6030-1/2021/33, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnatelj **Aleš Benko** je dosegel **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo z javnim glasovanjem sprejeto na 2. redni seji sveta zavoda dne 21. 3. 2022, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja **Aleša Benka** nameni **5 %** njegove osnovne plače v obdobju od 1. 9. do 31. 12. 2021. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosim vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja **Aleša Benka**. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



Dr. Slavko Buček,  
predsednik Sveta zavoda OŠ Murska Sobota

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico

Priloge:

- Poslovno poročilo OŠ I Murska Sobota za leto 2021
- Utemeljitev delovne uspešnosti ravnatelja Aleš Benka



Št. dok: 900-4/2022/3

Datum: 23. 3. 2022

**Mestna občina Murska Sobota**  
**Kardoševa ulica 2**

**9000 Murska Sobota**

### **Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice Tatjane Cesnik**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 11. 3. 2021, št.: 6030-1/2021/33, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

V prilogi vam pošiljamo poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica **Tatjana Cesnik** je dosegla **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo z javnim glasovanjem sprejeto na 2. redni seji sveta zavoda dne 21. 3. 2022, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice **Tatjane Cesnik** nameni **5 %** njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 8. 2021. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice **Tatjane Cesnik**. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



Dr. Slavko Buček,  
predsednik Sveta zavoda OŠ Murska Sobota.

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico

Priloge:

- Poslovno poročilo OŠ I Murska Sobota za leto 2021
- Utemeljitev delovne uspešnosti ravnateljice Tatjana Cesnik

Datum: 23. 3. 2022

### **Utemeljitev delovne uspešnosti ravnateljice Tatjane Cesnik v letu 2021**

Ravnateljica Tatjana Cesnik je v letu 2021 šolo vodila od 1. 1. 2021 do zaključka mandata, to je do 31. 8. 2022. V tem času je šola realizirala večino nalog po Letnem delovnem načrtu OŠ I Murska Sobota za šolsko leto 2020/2021. Vodenje šole je bilo zelo zahtevno z vidika omejitev za preprečevanje okužb s Covid- 19 in zaradi občasno večjega deleža odsotnosti zaposlenih.

Ob upoštevanju navodila Ministrstva za izobraževanja, znanost in šport v primeru ugotovljenega poslovanja zavoda z izgubo in manjšo realizacijo programa v ocenjevalnem obdobju, k sta posledica epidemije COVID-19, upoštevamo določbo 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področje šolstva (Uradni list RS, št. 28/21) , ki določa, da se ne glede na določbo 19. in novega 19.a člena pravilnika pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in 2021, zaradi epidemije bolezni COVID-19, ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka ter drugega odstavka 19. člena tega pravilnika.



Dr. Slavko Buček,  
predsednik Sveta zavoda OŠ Murska Sobota.

Evid. št.: 900-1/2022-2

Datum: 23.03.2022

## MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2

9000 MURSKA SOBOTA

### Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 11. 3. 2021, št.: 6030-1/2021/33, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 22.03.2022, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni **5 %** njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo, pristojno za šolstvo.

Prosim vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge se šteje, da je soglasje dano.



Predsednik Sveta zavoda OŠ II Murska Sobota:

Miran Flegar

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico.

Priloge: 3 x.

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA II MURSKA SOBOTA, Cankarjeva ul. 91

Ravnatelj oz. ravnateljki SUZANA FARTELJ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

|                                                                                                                                                                                                       |    |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|
| JE zavod posloval z izgubo?                                                                                                                                                                           | NE | * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |   |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?                                                                                                                                                | NE |   |

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |                                               |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

|                                       |               |
|---------------------------------------|---------------|
| <b>VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:</b> | <b>100,00</b> |
|---------------------------------------|---------------|

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- ☒ Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22. 3. 2022

Predsednik sveta zavoda:

\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

## POROČILO za člane sveta šole po ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2021

### (1) VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU

#### 1. Realizacija obsega pouka – 25 %

##### 1.1. Realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (%) - ure

| Razredna stopnja - | Pred. stopnja | Izbirni predmeti | Povprečno SKUPAJ |
|--------------------|---------------|------------------|------------------|
| 101,76 %           | 100,08 %      | 101,05 %         | <b>100,96%</b>   |

##### 1.2. Realizacija razširjenega programa (dodatni, dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - ure

|                      | Raz. stopnja | Pred. stopnja | Povprečno SKUPAJ |
|----------------------|--------------|---------------|------------------|
| Dopol.in dod. pouk   | 100 %        | 100 %         | 100 %            |
| Interesne dejavnosti | 102,2 %      | 103,1 %       | 105,3 %          |
|                      |              |               | <b>102,65 %</b>  |

##### 1.3. Realizacija razširjenega programa (dodatni, dopolnilni pouk, interesne dejavnosti) - obisk

| Razredna stopnja | Pred. stopnja | Povprečno SKUPAJ |
|------------------|---------------|------------------|
| 99,5 %           | 99,7 %        | <b>99,6 %</b>    |

\*(vir : Poročilo o realizaciji LDN 2020/21, str.7-13)

#### 2. Kakovost izvedbe programa – 35 %

##### 2.1. Samoevalvacija in poročilo

Ugotavljanje pričakovanj učencev, staršev, zaposlenih in drugih zainteresiranih.

##### 2.2. Analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja

Dosežki učencev in opravljene analize so bile opravljene, kar je razvidno iz *Poročila o realizaciji LDN 2020/21 str.: 15-19*.

Učitelji predmetov iz NPZ so se sestali po strokovnih aktivih, kjer so podali zapisano analizo stanja NPZ po posameznih nalogah. Ocenili smo posamezna predmetna področja in nakazali pristope k izboljšanju rezultatov. Naloga učiteljev je sledenje ciljev po učnem načrtu določenega predmeta in reševanje tipov nalog, ki učencem povzročajo največ težav.

##### 2.3. Izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti

Prenova in vzdrževanje šolskih prostorov:

V glavnem je šola črpala sredstva iz amortizacije.

V letu 2021 smo od občine Murska Sobota pridobili sredstva v višini 22.000 €, s katerimi smo uredili sanitarije za učence. Iz lastnih sredstev smo uredili:

Ozvočenje, prenova sanitarij, šolska oprema, ureditev igrišča z igrali, prezračevalni sistem Lunos.

Nadstandardni programi

- ŠN – CSOD (Kočevje-3.r, Zreče -7.r., Šola smučanja-6.r., Šola plavanja-Izola-5.r)
- Podaljšano bivanje
- Nadaljevalni tečaj smučanja – za učence 3.triletja
- Šolar na smučeh, tek na smučeh

### **3. Razvojna naravnost zavoda – 35 %**

**3.1. Letno načrtovanje** vključno s poslovnim načrtovanjem in programom razvoja smo uresničevali po zastavljenem programu LDN, cilji so bili uresničeni v skladu z vizijo in poslanstvom šole. Zastavljen imamo tudi 5-letni program razvoja, ki se vsako leto dopolnjuje.

### **3.2. Hospitacije in spremljava učiteljev**

V šolskem letu 2020/21 je bilo opravljenih 20 spremljav neposrednega učiteljevega dela.

Z vsakim delavcem je bil opravljena analiza učne ure in redni delovni razgovor.

*\*(vir: Poročilo o realizaciji LDN 2020/21., str. 60, mapa zapisov)*

### **3.3. Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje**

Delavci imajo možnost v vsakem šolskem letu izbrati izobraževanje po svoji presoji in strokovnosti, tudi v večjem obsegu kot je to dogovorjeno v KP, seveda v času ko ni pouka in na finančne možnosti šole, vsak pa si lahko izobraževanje tudi sofinancira in se izobražuje tudi v večjem obsegu in v lastnem interesu. Vsak zaposlen se mora udeležiti tudi skupnega letnega izobraževanja kolektiva po programu šole. Zaradi Covid situacije so bila vsa izobraževanja izvedena na daljavo.

*\*(vir: Poročilo o realizaciji LDN 2020/21., str. 63)*

### **3.4. Sodelovanje in vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju**

Na kadrovskem področju sodelujemo z več šolami. Urejeno imamo dopolnjevanja naših strokovnih delavk na OŠ Kobilje, OŠ Črenšovci in z Srednjo šolo Radenci.

### **4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5%**

Po zakonodaji, s tržno dejavnostjo, preko donatorjev je vedno težje dobiti finančna sredstva.

M. Sobota, 22. 3. 2022



Pripravila :  
Suzana Fartelj

OSNOVNA ŠOLA III MURSKA SOBOTA  
Trstenjakova 73  
9000 Murska Sobota

Št. dokumenta: 900-1/2022-2

Datum: 21. 3. 2022

OBČINA : MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

**Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja/ice**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 11. 3. 2021, št.: 6030-1/2021/33, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja/ice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 21.3. 2022, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja/ice nameni 5 % njegove/njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja/ice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

Predsednik/ica Sveta zavoda OŠ III Murska Sobota:



Tijana Kur



Poslano:

- Občina Mestna Občina Murska Sobota
- priporočeno s povratnico

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA III MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljji: SONJA ČERPNIJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

|                                                                                                                                                                                                       |    |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|
| JE zavod posloval z izgubo?                                                                                                                                                                           | NE | * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |   |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?                                                                                                                                                | NE |   |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

|                                               |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 21. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

③ Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 23. 3. 2022

Predsednik sveta zavoda:

TINA KUR

Datum: 22. 3. 2022

**Zadeva:** Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva

### **1. Realizacija obsega programa**

Leto 2021 je delno zaznamovala epidemija Covid-19, ki je vplivala na realizacijo obsega programa, neglede na to smo strmeli k temu, da smo v danih pogojih naredili kar največ in čimbolj učinkovito. Zastavljene dejavnosti so bile izpeljane tudi v času pouka na daljavo. Situacija je zahtevala veliko prilagajanja.

### **2. Kakovost izvedbe programa**

Ravnateljica je kakovosti izvedbe programa posvečala veliko pozornosti. Ves čas je bila v stiku z učenci, učitelji in starši, saj je le tako lahko dobila najboljši uvid v kakovost dela in potek pouka. Zagotavljala je kakovostno opremo v času šolanja na daljavo. Učencem, ki niso imeli doma računalnike, je šola računalnike posodila.

### **3. Razvojna naravnost zavoda**

Razvojno naravnost zavoda podpiramo s projekti, v katere se vključuje šola z namenom izboljšanja kakovosti šole. To so projekti Pogum, Poskus RAP-a, FIT4KID, Zdrava šola ter razvojna naloga VSUO. Šola dosega odlične rezultate na športnem področju, kulturnem in tehničnem.

### **4. Zagotavljanje materialnih pogojev**

V skladu z razložljivimi sredstvi, ki so bila sprejeta za leto 2021, je šola v razmerah epidemije uresničevala cilje. Iz rezultata poslovanja je razvidno, da znaša neto presežek prihodkov nad odhodki. Presežek je bil posledica, ker smo obnovili tla v prostorih prvega nadstropja starega dela šole, a ni bilo mogoče dobiti materiala za izdelavo. Kljub epidemiji se ocenjuje, da je šola delovala uspešno in transparentno.

Predsednica Sveta zavoda OŠ III Murska Sobota

Tina Kur





**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA**

**Kardoševa ulica 2  
9000 Murska Sobota**

**Datum: 23. 03. 2022**

**ZADEVA:** Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljic

Spoštovani!

V skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, št. 6030—2/2022/24, vam posredujemo vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja pri določanju redne delovne uspešnosti ravnateljic za obdobje 01. 01. 2021 – 31. 12. 2021.

Ker sta v letu 2021 OŠ IV Murska Sobota vodili dve ravnateljici, je moral Svet zavoda izvesti ocenjevanje obeh. Tako je Svet zavoda ocenjeval delo ge. mag. Metke Rovšek Kuharič za obdobje 01. 01. 2021 – 30. 06. 2021 in delo ge. dr. Jane Grah za obdobje 01. 07. 2021 – 31. 12. 2021.

Obe ravnateljici sta v skladu s pravilnikom dosegli 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Svet zavoda je tako tudi sprejel sklep o tem, da se za delovno uspešnost ravnateljic nameni 5% letne mase osnovne plače ravnateljic.

V skladu s tem vas naprošamo za izdajo soglasja s strani ustanovitelja, ki ga moramo potem skupaj z dokumentacijo o ocenjevanju ravnateljic posredovati na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport najkasneje do 30. 04. 2022. Vljudno vas naprošamo, da nam vaše soglasje posredujete do 25. 04. 2022.

Če zavod v roku 30 dni od oddaje vloge ustanovitelju soglasja ne prejme, se v skladu z okrožnico šteje, da je soglasje dano.

Lep pozdrav!



**Predsednica Sveta zavoda OŠ IV M. Sobota:  
Valerija Kranjec**



Priloga:

- Ocenjevalni list mag. Metke Rovšek Kuharič za leto 2021
- Ocenjevalni list dr. Jane Grah za leto 2021
- Obrazložitev ocen

**OSNOVNA ŠOLA IV MURSKA SOBOTA**  
**SVET ZAVODA**  
**TRSTENJAKOVA 71**  
**9000 MURSKA SOBOTA**

**Datum: 23. 03. 2022**

**MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA**  
**Kardoševa ulica 2**  
**9000 Murska Sobota**

**Zadeva: Obrazložitev ocene ravnateljic 2021**

Spoštovani

Svet zavoda OŠ IV M. Sobota je na svoji 2. seji 22. 03. 2022 podal oceno za delovno uspešnost ravnateljic, ge. mag. Metke Rovšek Kuharič in dr. Jane Grah za leto 2021. Obe ravnateljici sta na podlagi upoštevanja kriterijev za ocenjevanje dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Na podlagi dopolnitve Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovno uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Svet zavoda ni upošteval pogojev iz prve in četrte alineje prvega odstavka ter drugega odstavka 19.člena pravilnika. Tako je Svet zavoda ugotovil, da šola ni poslovala z izgubo, kar je predpogoj, da delovna uspešnost ravnateljicama pripada. Kriteriji pa so bili ocenjeni kot izhaja iz ocenjevalnega lista. Program je bil izveden v obsegu 97,4%.. Izveden je bil kakovostno, saj je bila narejena samoevalvacija, nabavljena so bila osnovna sredstva za delo v višini 26.563,79 EUR. Zavod je pod vodstvom ravnateljic razvojni naravnani, saj so potekala izobraževanja strokovnih delavcev, izvajali so se projekti, ki so sofinancirani s strani Evropske unije (Spodbujanje socialne vključenosti otrok in mladih s posebnimi potrebami v lokalno okolje). Zagotovljeni so bili tudi materialni pogoji, saj je šola iz projektov pridobila sredstva v višini 16.284,98 EUR ter donacije v znesku 4.815,86 EUR. Na podlagi vseh teh ugotovitev je Svet zavoda podal oceno kot izhaja iz obeh ocenjevalnih listov. Svet zavoda je sprejel tudi sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljic za obdobje 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021 nameni 5% njune osnovne plače.

Lep pozdrav,



**Predsednica Sveta zavoda:**  
**Valerija Kranjec**



**Priloge:**

- Ocenjevalni list za mag. Metko Rovšek Kuharič
- Ocenjevalni list za dr. Jana Grah

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA IV MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljki dr. JANA GRAH

Ocenjevalno obdobje od: 01.07.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 184

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

|                                                                                                                                                                                                       |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| JE zavod posloval z izgubo?                                                                                                                                                                           | NE * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA   |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?                                                                                                                                                | NE   |

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |                                               |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:**

**100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

☒ Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

22.3.2022



Predsednik sveta zavoda:

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA IV MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljica: mag. METKA ROVŠEK KUHARIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 30.06.2021

Št. dni 181

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: **pravilnik**) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

|                                                                                                                                                                                                       |    |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|
| JE zavod posloval z izgubo?                                                                                                                                                                           | NE | * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |   |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?                                                                                                                                                | NE |   |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %

25,00 %

2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %

35,00 %

3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %

35,00 %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:**

100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

③ Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

22.3.2022



Predsednik sveta zavoda:

*(Signature)*