



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0032/2022

Datum: 22.3.2022

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 25. redni seji Mestnega sveta
Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za
redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi

POROČEVALEC Darja Kadiš – višja svetovalka za družbene dejavnosti
POROČEVALCI:

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za družbene dejavnosti
TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja RIS Dvorec Rakičan za leto 2021

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVŠEK

- Predlog soglasja z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

SKLEPA O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA RIS DVOREC RAKIČAN ZA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda RIS Dvorec Rakičan, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja dr. Roberta Celeca za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Direktor je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0032/2022

V Murski Soboti, dne

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

PRAVNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2021 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja javne uprave. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2021 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2021 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorje – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani svetov zavoda prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

Svet zavoda je direktorja ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku in skladno s priporočilom pristojnega ministrstva.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so predvidna v proračunu lokalne skupnosti na postavki RIS Dvorec Rakičan.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja RIS Dvorec Rakičan za leto 2021.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

RIS DVOREC RAKIČAN
LENDAVSKA 28
RAKIČAN
9000 MURSKA SOBOTA

Rakičan, 8. seja Sveta javnega zavoda RIS Dvorec Rakičan, 28. 2. 2022

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19; v nadaljevanju: ZUPPJS2021) in smiselni uporabi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20), člani Sveta javnega zavoda soglasno sprejmejo sklep:

Sklep 52	Svet javnega zavoda je na podlagi zgoraj navedene pravne podlage in sprejetega Poslovnega in finančnega poročila RIS Dvorec Rakičan za 2021 in na podlagi 100 % realiziranega Letnega programa dela, finančnega načrta in kadrovskega načrta RIS Dvorec Rakičan za leto 2021 ocenil direktorja. Direktor je na podlagi ocenjevanja meril dosegel 15 točk, in sicer za: - realizacija programa dela organa in posebej organizacijske enote, ki jo vodi, in zadev, dodeljenih v reševanje – 5 točk - strokovnost in kakovost dela ter pravočasnost oziroma izvajanje nalog v rokih – 5 točk - fleksibilnost (realizacija nalog ob neposrednih naročilih predstojnika ali druge pristojne osebe ter ob drugih nepredvidenih, izjemnih oziroma nujnih okoliščinah – 5 točk Na podlagi navedenega direktorju, v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %
-----------------	---

Jože Varga
Predsednik Sveta javnega zavoda
RIS Dvorec Rakičan



OBRAZEC: UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA

RIS DVOREC RAKIČAN

Direktor: dr. Robert Celec

Ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021

Na podlagi 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19; v nadaljevanju: ZUPPJS2021) in smiselni uporabi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) in na podlagi sprejetega Poslovnega in finančnega poročila RIS Dvorec Rakičan za 2021 ter 100 % realiziranega Letnega programa dela, finančnega načrta in kadrovskega načrta RIS Dvorec Rakičan za leto 2021, je Svet javnega zavoda na svoji 8. seji sveta javnega zavoda ocenil direktorja, po spodaj navedenih kriterijih.

Direktor je na podlagi ocenjevanja meril dosegel 15 točk, in sicer za:

- realizacija programa dela organa in posebej organizacijske enote, ki jo vodi, in zadev, dodeljenih v reševanje - 5 točk od možnih 5 točk,
- strokovnost in kakovost dela ter pravočasnost oziroma izvajanje nalog v rokih - 5 točk od možnih 5 točk,
- fleksibilnost (realizacija nalog ob neposrednih naročilih predstojnika ali druge pristojne osebe ter ob drugih nepredvidenih, izjemnih oziroma nujnih okoliščinah - 5 točk od možnih 5 točk.

SKUPNA VSOTA DOSEŽENIH TOČK JE 15, KAR POMENI 100 ODSOTNI DELEŽ VREDNOSTI MERIL.

Na podlagi navedenega Svet javnega zavoda ocenjuje direktorja, da je v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2021, zato Svet javnega zavoda sklene, da se z izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju nameni 5 % osnovne plače.

Datum: 28. 2. 2022

Jožef Varga
Predsednik sveta javnega zavoda
RIS Dvorec Rakičan

