



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0028/2022-2

Datum: 17. 3. 2022

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 25. redni seji Mestnega sveta
Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za
redno delovno uspešnost direktorjev na področju zdravstva

POROČEVALEC
POROČEVALCI: Damjan Anželj – višji svetovalac s področja zdravstva in
socialnega varstva

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Zdravstvenega doma Murska Sobota, s področja zdravstva, za leto 2021.

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVŠEK

- Predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 25. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP

O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZDRAVSTVENEGA DOMA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Edith Žižek Sapač in pomočnice direktorice Renate Gorjan za leto 2021.

Direktorica in pomočnica direktorice sta dosegli 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače.

2. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po podpisu.

Številka: 100-0028/2022 - 3
V Murski Soboti, dne 17. 3. 2022

dr. Aleksander JEVŠEK

ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA ZA SPREJEM SKLEPA:

Pravna podlaga je v 7. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: Uredba) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) ter 17. členom Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SKLEPA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Uredba določa, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša ob upoštevanju določb 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor 2% letnih sredstev za osnovne plače, kar velja tudi za direktorje. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. Redna delovna uspešnost direktorjev se lahko določi tudi v višjem obsegu in sicer v skladu s prvim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost direktorjev se upošteva prvi odstavek 7. člena Uredbe izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, in je direktorjem lahko izplačana v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

V skladu s četrtnim odstavkom 1. člena Uredbe, se ta uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorja, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, tako da se vsa pravila, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost direktorjev uporabljajo tudi za pomočnike direktorjev.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2021 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Svet zavoda je direktorico in pomočnico direktorice ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku, in sicer, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi meril, za poslovno uspešnost 35%, za strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe 30% in za razvojno naravnost zavoda 35%. Pravilnik določa tudi vsa ostala podrobnejša merila.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Potrditev aktov nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za zdravstvo zagotavljal Zavod za zdravstveno zavarovanje, ki skladno z zakonodajo financira programe Zdravstvenega doma. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja so bila predvidena v finančnem načrtu Zdravstvenega doma Murska Sobota za leto 2022 in sicer stroški za plače.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Zdravstvenega doma Murska Sobota s področja zdravstva, za leto 2021.

Gradivo pripravil:
Oddelek za negospodarske dejavnosti

Predlagatelj:
dr. Aleksander JEVŠEK

ŽUPAN



MURSKA SOBOTA

Številka: 18/2-2022

Datum: 28.02.2022

**ZDRAVSTVENI DOM
MURSKA SOBOTA**
Grajska ulica 24
9000 Murska Sobota

T +386 2 534 13 00
E zdravstveni.dom@zd-ms.si
www.zd-ms.si

**ŽUPAN MESTNE OBČINE
DR. ALEKSANDER JEVŠEK**

**MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
KARDOŠEVA 2
9000 MURSKA SOBOTA
urad.zupana@murska-sobota.si**

**ZADEVA: PREDLOŽITEV DOKUMENTOV Program dela in finančni načrt za leto 2022 in
Letno poročilo za leto 2021 in
SEZNANITEV TER POZIV K PODAJI SOGLASJA K SPREJETIM SKLEPOM SVETA
ZAVODA na 100. redni seji dne 23.02.2022**

Spoštovani!

I.

Svet zavoda Zdravstvenega doma Murska Sobota je na 100. redni seji, ki je potekala dne 23.02.2022, sprejel Letno poročilo za leto 2021 in Program dela in finančni načrt (vključno s Kadrovskim načrtom) za leto 2022.

Ustanoviteljja pozivamo k izdaji soglasja za dokumenta:

- Letno poročilo za leto 2021 na podlagi tretjega odstavka 99. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) in
- Program dela in finančni načrt (vključno s Kadrovskim načrtom) za leto 2022 na podlagi 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP).

II.

Na podlagi 12. člena Statuta javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota se presežek prihodkov nad odhodki zavoda uporablja za izvajanje in razvoj zdravstvene dejavnosti. O načinu razpolaganja s presežkom prihodkov nad odhodki odloča na predlog direktorja svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem.

Glede na izkazani presežek prihodkov nad odhodki v skupni višini 2.683.175 EUR pozivamo ustanoviteljja k podaji soglasja k izglasovanim sklepom 100. seje sveta zavoda dne 23.02.2022, ko sledi:

SKLEP št. 2:

2/1: Svet zavoda sprejme Letno poročilo za leto 2021.

2/2: Presežek, ugotovljen po obračunskem načelu za leto 2021 znaša 2.683.175 EUR.

2/3: V skladu z Odlokom o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom Murska



MURSKA SOBOTA

Številka: 37/4 -2022

Datum: 15.02.2022

ZDRAVSTVENI DOM
MURSKA SOBOTA
Grajska ulica 24
9000 Murska Sobota

T: +386 2 534 13 00
E: zdravstveni.dom@zd-ms.si
www.zd-ms.si

ČLANOM SVETA ZAVODA ZDRAVSTVENI DOM MURSKA SOBOTA

Gradivo za 100. sejo sveta zavoda

ZADEVA: IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2021 ZA PLAČNO SKUPINO B
- DIREKTORICA ZAVODA in POMOČNIK DIR. ZA PODROČJE ZN – GLAVNA SESTRA

Spoštovani!

skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19, v nadaljevanju: ZUPPJS2021) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep torej velja do vključno 30. junija 2020, **od 1. julija 2020 dalje pa se je pričela ponovno izplačevati redna delovna uspešnost** v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju¹ (v nadaljevanju: ZSPJS), Kolektivno pogodbo za javni sektor² in določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju³ (v nadaljevanju: Uredba). Redna delovna uspešnost direktorjev se upošteva prva odstavek 7. člena Uredbe izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, in je direktorjem lahko izplačana v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

Upošteva določbo četrtega odstavka 1. člena Uredbe, se ta uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, kar pomeni, da se vsa pravila, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost direktorjev uporabljajo tudi za pomočnike direktorjev.

Pri oblikovanju in izkazovanju ter delitvi mase sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev se torej upoštevajo vsi javni uslužbenci, ki so pri proračunskem uporabniku razporejeni na delovna mesta plačne skupine B. Skupen obseg se izkazuje ločeno od ostalih javnih uslužbencev in ne posega v maso ostalih javnih uslužbencev.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS **višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje**, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) in so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja.

¹ 22. in 22.a člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21)

² Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

³ Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) v nadaljevanju: Uredbe)