



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100-0038/2022-2 (540)

Datum: 28.3.2022

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 25. redni seji Mestnega sveta
Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za premoženjsko pravne zadeve in Razvojni center
Murska Sobota

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za
redno delovno uspešnost direktorja regionalne razvojne
agencije

POROČEVALEC: Borut Slavič, Oddelek za premoženjskopravne zadeve

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za gospodarske dejavnosti
TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2021.

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVŠEK



- Predlog sklepa o podaji soglasja z obrazložitvijo
- Sklep Sveta zavoda Razvojni Center Murska Sobota.

PREDLOG

Na podlagi 21. člena, 22. člena in 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18), 3. člena in 2. odstavka 8. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18), in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17), je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na svoji 25. redni seji dne sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA RAZVOJNI CENTER MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, g. Bojana Kara, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 5% (pet odstotkov) njegove osnovne plače, kot jo to določil Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota na svoji 30. seji dne 24. 3. 2022.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100-0038/2022-2 (540)
Murska Sobota, dne _____

Župan
Mestne občine Murska Sobota

dr. Aleksander JEVŠEK

OBRAZLOŽITEV

I. SKLEP

1. Pravna podlaga

Za sprejem predloga Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja regionalne razvojne agencije za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 so pravna podlaga naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju ZSPJS),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju Uredba),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS),
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18; v nadaljevanju Odlok),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18; v nadaljevanju Pravilnik).

2. Ocena stanja in razlogi za sprejem soglasja

V skladu 21. členom ZSPJS so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS, **določi organ, pristojen za njihovo imenovanje**, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, mora skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost **najpozneje v 30 dneh** po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Odlok v drugem odstavku 8. člena določa, da imenuje direktorja javnega zavoda **svet zavoda** v soglasju z ustanoviteljem, v 3. členu pa, da je **Mestna občina Murska Sobota** ustanovitelj Razvojnega centra Murska Sobota.

3. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe pripada direktorjem redna delovna uspešnost **v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS**. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša,

upoštevaje določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Upošteva se, tako kot za ostale javne uslužbenke, tudi za direktorje v letu 2021 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevanje odstotka, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost **lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.** Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim obsegom v skladu s KPJS določi vlada, za uprave lokalnih skupnosti določi občinski svet, za uprave pravosodnih organov pa določi vlada na predlog ministra, pristojnega za pravosodje, po predhodnem predlogu predstojnika pravosodnega organa. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), **o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja** javnega zavoda, javne agencije javnega sklada oziroma druge osebe javnega prava.

Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, **ta ne sme presegati 5%** letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upošteva **osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi** (oziroma upošteva se skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva **vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.**

Z dnem 30. 6. 2020 je tudi za direktorje prenehal veljati eden izmed dolgotrajnih varčevalnih ukrepov, določen v 4. členu ZUPPJS2021, na podlagi katerega javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam, ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS, do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Od 1. 7. 2020 dalje se je tako pričela izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS. Glede na navedeno se obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2021 določi v višini 2% (oziroma do največ 5%, če so za to izpolnjeni pogoji) sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021.

4. Določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorjev

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev se določa upošteva 22.a člen ZSPJS, ki določa da lahko redna delovna uspešnost letno znaša **največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca.** Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, torej osnovna plača direktorja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Za določitev

najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se za leto 2021 tako upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec **december 2020**.

Ob tem je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja. **Direktorju se torej lahko izplača redna delovna uspešnost** v višini dvakratnika osnovne plače le, **če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo** (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

5. Merila za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, **določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja**. Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

V ta namen je bil med drugim sprejet tudi Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18; v nadaljevanju Pravilnik). Navedeni pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja pri opravljanju nalog v javnem interesu določi na podlagi **kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu**.

6. Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev

Upošteva prvi odstavek 7. člena Uredbe, ki določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, **izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila**, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, **bo direktorjem redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 lahko izplačana v letu 2022**, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

II. SOGLASJE USTANOVITELJA

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, ki je stopila v veljavo s 1. decembrom 2017 in se pričela uporabljati 1. januarja 2018, v svojem petem odstavku 7. člena določa, da mora **vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra**.

1. Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost

Delo direktorja RCMS je kompleksno in zahtevno. Direktor izvaja obsežne in odgovorne naloge, ki so pomembne za razvoj, ne le Pomurja, temveč močno vplivajo tudi na razvoj države. S svojim delom povezuje vse pomembne subjekte v regiji, v sodelovanju s sodelavci pripravlja temeljne strateške in programske dokumente, sodeluje pri pripravi državnih dokumentov in programov, ter pri spremembah zakonodaje. Delo direktorja RCMS vključuje

vođenje ekipe 34 zaposlenih, v vseh dosedanjih letih delovanja pa je bil izkazan pozitiven poslovni rezultat. RCMS večino svojih prihodkov ustvari na trgu in je le v manjši meri odvisen od občinskih virov financiranja.

2. Poglavitna rešitev

Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota, kot organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, je na svoji 30. seji dne 24. 3. 2022, upošteva poslovno poročilo zavoda, merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij in omejitve vezane na obseg oz. višino sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določil višino dela plače za delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021. Na podlagi veljavne zakonodaje je svet zavoda sprejel Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 5% (pet odstotkov) njegove osnovne plače v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021.

Na podlagi navedenega sklepa je izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja utemeljen.

Po sprejetju navedenega sklepa je Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota, Mestno občino Murska Sobota, kot ustanoviteljico javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota zaprosil, da poda soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2021.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, so zagotovljena v letnem načrtu dela zavoda za leto 2022. Vsled navedenega sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Murska Sobota.

4. Zaključek

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejem predlog Sklepa za podajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2021.

Gradivo pripravil:

- Oddelek za premoženjsko pravne zadeve
- Razvojni center Murska Sobota

predlagatelj:

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

Na podlagi 21., 22. člena in 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18), 3. člena in 2. odstavka 8. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18), je Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota na svoji 30. seji, dne 24. 3. 2022, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021

I.

Direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, g. Bojanu Karu, se določi redna delovna uspešnost, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 5% (pet odstotkov) njegove osnovne plače v obdobju od januarja 2021 do decembra 2021.

II.

Sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: sklep SZ RCMS RDU-1/2022
Murska Sobota, dne 24. marca 2022

Predsednik
Sveta zavoda Razvojni center Murska Sobota
Štefan CIGAN

